



BOURGES



Animateur jeunesse – Responsable de structure PRJ - H/F

Cadre d'emploi des adjoints d'animations territoriaux

Direction Développement éducatif, Culturel, Sportif, Transition Numérique

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle

Qui sommes-nous ?

3ème pôle économique de la Région Centre-Val de Loire, autour de la ville-centre Préfecture du Cher, pôle patrimonial, culturel, sportif et universitaire, Bourges et son agglomération vous offrent un cadre de vie agréable et abordable, entre ville et campagne.

En 2028, Bourges sera la 5ème ville de France depuis 1985 à être Capitale européenne de la Culture, après Paris, Marseille, Lille et Avignon. En rejoignant notre Collectivité, vous vous préparez à vivre une aventure professionnelle et personnelle unique, vous participerez à la transformation de la Ville et de son agglomération, son projet concourant à la création d'un nouveau modèle de territoire en Europe.

Siège de la première maison de la Culture inaugurée en 1963, depuis plus de 40 ans, Ville d'art et d'histoire, Bourges est fière de ses monuments comme le palais Jacques Cœur ou la Cathédrale Saint-Etienne – classée au patrimoine mondial de l'UNESCO – de ses rues anciennes et de ses maisons à colombages. Ville verte, Bourges est une des villes les plus vertes de France avec 135 hectares de marais au cœur de la ville, pour le bonheur de ses plus de 66 000 habitants. Œuvrant en faveur du « sport pour tous », la Ville encourage la pratique sportive à tous niveaux et soutient les Tangos, emblématique club de basket féminin de la Ville.

Terre d'accueil du festival « Le Printemps de Bourges », disposant d'un patrimoine historique remarquable, l'Agglomération a également signé en 2019 un contrat « Territoire d'Industrie » avec l'Etat et la Région.

Par ailleurs, la Collectivité a pour objectif de favoriser l'engagement de citoyens dans la transition écologique par différents outils de sensibilisation.

Missions du poste

Le Service Jeunesse de la Ville de Bourges met tout en œuvre pour proposer des activités sportives, culturelles, éducatives, de bien-être et de loisirs tout en gardant ses objectifs de transmission de valeurs et de compétences éducatives à travers les activités.

Les Points Rencontre Jeunes sont des lieux d'animations, d'échanges, de partages, d'écoute, d'informations, d'orientation et d'accompagnement de projets individuels et collectifs.

Le Service Jeunesse et ses Points Rencontres Jeunesse proposent aux jeunes de 11 à 15 et de 15 à 25 ans un programme d'animations et des accompagnements de projets en fonction des besoins et attentes des jeunes.

CONCEPTION ET MISE EN OEUVRE DES PROJETS D'ANIMATION

- Elaborer en lien avec le projet pédagogique de la structure, les projets généralistes et thématiques d'animation et d'activités à destination des 11-17 ans et des 18-25 ans, dans les domaines des loisirs éducatifs et des ateliers de pratique artistique, culturelle, sportive, citoyenne, environnementale, numérique, etc...

- Participer à l'élaboration des manifestations événementielles jeunesse

RESPONSABILITE ET MANAGEMENT DE L'EQUIPE D'ANIMATION

- - Impulser le développement des activités sportives, de loisirs et culturelles pour les jeunes (dans le quartier/la ville) en répondant au projet de la politique jeunesse
- - Créer des programmes innovants et dynamiques qui captent l'intérêt des jeunes, en s'adaptant à leurs besoins et à leurs intérêts.
- - Organiser des événements spéciaux et des activités excitantes qui encouragent la participation active des jeunes.
- - Garantir l'encadrement et le développement des activités pour les jeunes en respectant la réglementation jeunesse et sport
- - Encadrer une équipe d'animation
- - Favoriser un environnement de travail positif et stimulant, encourageant la collaboration et la créativité au sein de l'équipe.
- - Encadrer et accompagner les équipes d'animation en favorisant une collaboration active sur le terrain et la montée en compétences
- - Assurer l'évaluation des animateurs permanents et proposer des formations pour approfondir les connaissances et les compétences
- - Gérer le suivi de travail des équipes, le planning et les congés en respectant la continuité du service public
- - Assurer le suivi et la gestion du budget de la structure
- - Représenter le service jeunesse au sein des différentes réunions thématiques des partenaires dans le quartier ou dans la ville si nécessaire
- - Impliquer activement les jeunes dans les initiatives et favoriser leur participation à des projets de développement local, renforçant ainsi leur sentiment d'appartenance et leur responsabilité sociale.

ANIMATION DES ACTIVITES ET ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC ACCUEILLI

- Accueillir les usagers du service Jeunesse et les publics
- Encadrer les activités et les jeunes
- Mettre en œuvre le projet d'animation, des séjours, des activités, des espaces d'échanges, de débats
- Animer les manifestations événementielles " jeunesse "
- Assurer la gestion des installations et des aménagements logistiques, en lien avec les services ressources
- Faciliter l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en lien avec les services ressources

Profil recherché

Issu d'une formation aux métiers de l'animation et de l'encadrement en accueil de jeunes (BAFD - BPJEPS – BEATEP – DUT/BUT Carrières et sociales), vous avez une parfaite connaissance du milieu jeunesse et de ses partenaires ainsi que des compétences en techniques d'animation.

- Qualités relationnelles et d'écoute
- Sens des responsabilités, travail en équipe et en transversalité
- Sens de l'écoute, du dialogue et de la concertation
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation
- Dynamisme, réactivité et adaptabilité
- Sens du service public
- Maîtrise des techniques d'animation
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Disponibilité
- Confidentialité

- Créativité
- Connaître les caractéristiques du public jeune et du territoire,
- Avoir de bonnes connaissances des dispositifs jeunesse,
- Être dynamique et motivé (e) pour capter et mobiliser les publics,
- Être autonome, prendre des initiatives et avoir le sens des responsabilités,
- Savoir travailler en équipe et en réseau pour développer des logiques de partenariat et de Co-construction avec les jeunes, les acteurs locaux, les partenaires institutionnels...
- Connaître les champs de compétences et les missions des partenaires jeunesse,
- Savoir rendre compte de son activité,
- Savoir faire remonter les attentes et les besoins des publics,
- Savoir maîtriser l'outil informatique et les techniques de communication, réseaux sociaux
- Avoir une bonne maîtrise de l'environnement numérique,
- Avoir une bonne aisance en matière de communication orale et écrite
- Connaissance de la législation et réglementation jeunesse et sports en vigueur
- Permis B Obligatoire

Informations complémentaires

36h hebdomadaires, 25 jours de congé annuels + 6 RTT

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (Groupe RIFSEEP : G6)

Avantages :

- Prime annuelle et Complément indemnitaire annuel (CIA) selon modalités
- Compte épargne temps, monétisable sous conditions
- Participation à la Mutuelle (labellisée) et à la Prévoyance (contrat groupe)
- Prestation financière pour la garde de jeunes enfants
- Comité des œuvres sociales et culturelles (COSC) : chèques vacances, prestations loisirs et sportives...
- Remboursement à hauteur de 75 % des frais de transport en commun
- Participation forfait mobilité durable
- Transports en commun gratuit sur le réseau agglabus

Un accompagnement personnalisé pour votre installation à Bourges sur : <https://bourges-vienouvelle.fr/>

Candidature avec lettre de motivation + CV à adresser à emploi@ville-bourges.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **6 septembre 2024**

Personnes à contacter :

M David KLINCZYK

Chef du service jeunesse

TEL : 02 48 57 83 31

david.klinczyk@ville-bourges.fr

Mme Gwénaëlle TOURRET

Chargée emploi et développement des compétences

TEL : 02 48 48 53 81

gwenaelle.tourret@agglo-bourgesplus.fr