



MINISTÈRE
DES SPORTS
ET DES JEUX OLYMPIQUES
ET PARALYMPIQUES

*Liberté
Égalité
Fraternité*



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025

CREPS CENTRE-VAL DE LOIRE

48 Avenue du Maréchal Juin 18000 BOURGES
Tél. : 02 48 48 01 44 - Mail : cr018@creps-cvl.fr

www.creps-cvl.fr

N° de déclaration d'activité : 24 18 P0019 18

N° SIRET de l'établissement de formation : 191 808 252 000 24 - Code APE : 8551Z



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée par AFNOR Certification
au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

TABLE DES MATIÈRES

03	Édito
05	Chiffres clés
06	Haut niveau – Haute performance
27	Formation professionnelle
36	Accueil – Réservation - Communication
40	Ressources Humaines
44	Financier et Budgétaire
49	Patrimoine et systèmes d'information
53	Démarche RSE





Marc DUBOIS
Directeur du CREPS

2025 : Cap sur l'engagement et l'innovation

Un projet qui nous guide

2025 aura été une année de mobilisation et de consolidation pour le CREPS Centre-Val de Loire. Notre projet d'établissement 2024–2028 n'est plus une simple feuille de route : il s'incarne chaque jour dans nos pratiques. Quatre mots d'ordre structurent notre action : identifier, ancrer, mobiliser, moderniser. C'est notre boussole commune, celle qui donne du sens à tout ce que nous entreprenons.

Faire face aux défis avec agilité

Entre tensions RH, départs en retraite et besoins croissants de maintenance de nos infrastructures, nos équipes ont été mises à l'épreuve. Mais c'est dans l'adversité que se révèle la force collective : agilité, solidarité et sens des responsabilités ont été nos alliés. Le dialogue social, notamment au sein du CSAE, a favorisé des échanges constructifs et la recherche collective de solutions.

Des avancées qui font la différence

2025 n'a pas été qu'une année de défis. La fusion de la Maison Régionale de la Performance et du Pôle Sport de Haut Niveau a renforcé l'accompagnement des sportifs au sien du CREPS et sur tout le territoire. Le renouvellement du label Réseau Grand INSEP, le développement de nouveaux partenariats universitaires et médicaux, ainsi que le lancement de la filière basket 3x3, confirment notre attractivité et notre rayonnement national.

Formation : transformer pour performer

Le pôle formation a poursuivi sa transformation malgré un contexte RH tendu. Structuration des méthodes, renforcement des partenariats et succès pour le second marché public du Plan Régional de Formation 2025–2028 : autant de preuves que notre ambition pédagogique reste intacte.

Événementiel et accueil : une énergie renouvelée

Nos équipes réservation et d'accueil ont su maintenir un dynamisme remarquable, soutenu par une nouvelle identité visuelle et l'essor de notre équipement unique : le vélodrome et la nouvelle installation d'e-cycling.

Patrimoine et numérique : moderniser pour durer

Le Plan Pluriannuel d'Investissement et investissements propres ont permis de réaliser des travaux majeurs et de sécuriser nos systèmes d'information. L'objectif ? Allier modernisation des infrastructures et fluidité des pratiques, pour que chacun travaille dans un environnement sûr, clair et performant.

Budget et performance : rigueur et ambition

La gestion budgétaire rigoureuse et le plan d'économies intégré au budget 2026 traduisent notre volonté de garantir la soutenabilité financière tout en maintenant un niveau d'investissement ambitieux.

RSE et héritage des Jeux 2024 : un engagement responsable

Dans l'esprit des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024, nous avons engagé de nouvelles initiatives : stratégie RSE, recrutement d'une chargée de projet dédiée, et actions renforcées en éthique, intégrité, égalité et développement durable. Notre objectif : un management responsable et une performance durable et partagée.

2026 : Poursuivre l'élan

L'année qui s'ouvre sera celle de la consolidation, de la modernisation et de l'attractivité. Le projet d'établissement reste notre référence stratégique pour

répondre aux enjeux d'excellence sportive, de qualité de service et de performance collective.

Merci à tous ceux qui font vivre le CREPS

Aux agents, partenaires et acteurs sportifs, merci pour votre engagement et votre professionnalisme. Ensemble, nous continuerons à faire vivre une ambition exigeante et partagée, au service des sportifs, des stagiaires et de l'intérêt général.



Chiffres clés



82

ÉLÈVES SPORTIFS CCUEILLIS



45

PODIUMS NATIONAUX
ET INTERNATIONAUX



100%

DE REUSSITE AU BREVET ET 90 %
AU BACCALAUREAT

45

JEUNES SPORTIFS INSCRITS
SUR LES LISTES HAUT NIVEAU

38

SPORTIFS LISTES HAUT NIVEAU ONT ETE
ACCOMPAGNES PAR LA MRP DANS LE CADRE
DU SUIVI SOCIO PROFESSIONNEL

27 181

NOMBRE D'HEURES
STAGIAIRES RÉALISÉES EN

59

AGENTS
(Titulaires / Contractuels /
État / Région)

180

STAGIAIRES DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE



430

STAGES EXTÉRIEURS ACCUEILLIS



38 055

NUITÉES

81 711 €

INVESTIS DANS LA MODERNISATION DU SITE ET L'ACHAT DE NOUVEAUX MATÉRIELS

La nouvelle organisation du pôle SHN-MRP est installée avec notamment l'arrivée de Sarah MICHEL-BOURY, ancienne capitaine de l'équipe de France de basket ball vice-championne olympique à Paris et de l'équipe des Tangos de Bourges, au poste de coordinatrice du haut niveau.

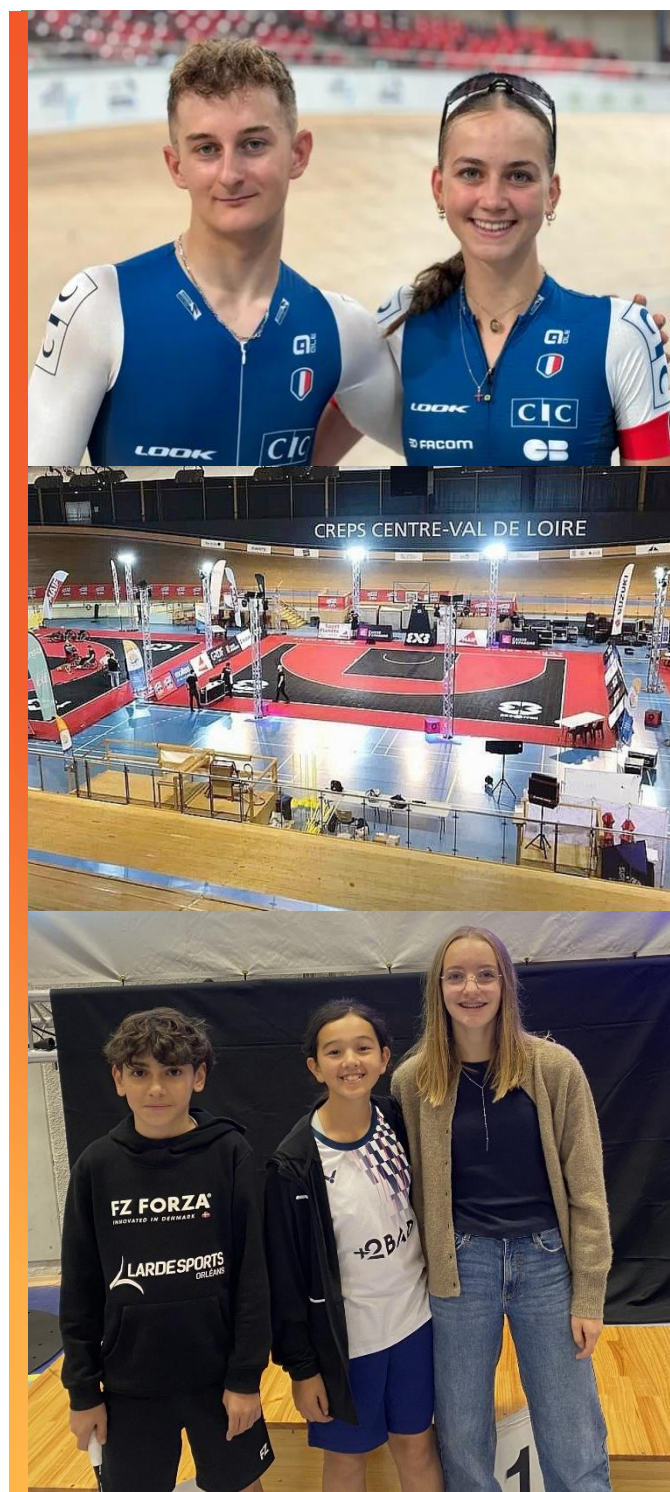
Les travaux des bureaux du PSHN ont été menés pour améliorer les conditions d'accueil des jeunes sportifs afin de les accompagner de façon optimum dans leur projet respectif. Et enfin, un poste de développement des actions pédagogiques est venu renforcer la mise en place du projet pédagogique dans la mise en place du projet d'établissement.

L'individualisation du suivi des structures est maintenant effective afin de maximiser les potentiels accompagnée aussi par la relation étroite avec la filière STAPS installée au CREPS.

L'évènement du 08 octobre organisé au CREPS par la MRP m'a permis de faire avancer ma réflexion concernant ma reconversion professionnelle après les JO 2024.

Autour de ma participation aux ateliers et des rencontres avec des professionnels, j'ai construit un projet vers l'accompagnement des jeunes sportifs au sein du CREPS CVL

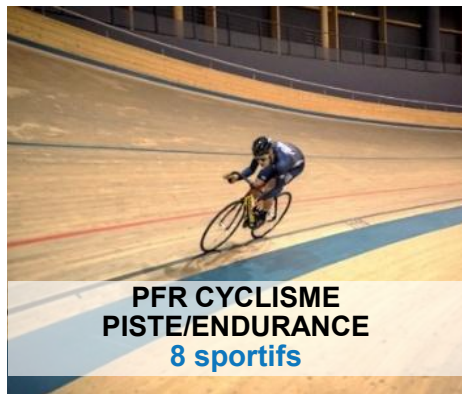
*Sarah MICHEL-BOURY
Médaillée d'argent en Basketball 5x5
aux JO de Paris 2024*



LE HAUT NIVEAU



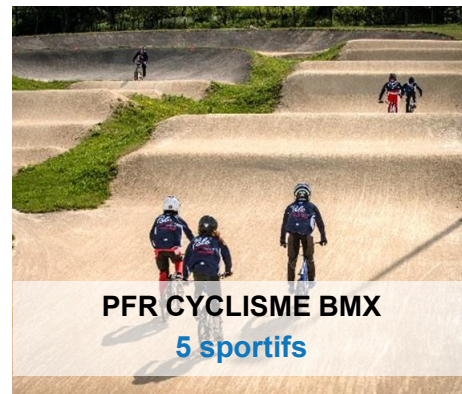
Structures implantées au CREPS



**PFR CYCLISME
PISTE/ENDURANCE**
8 sportifs



PFR CYCLISME OUTRE-MER
5 sportifs



PFR CYCLISME BMX
5 sportifs



PF CYCLISME SPORT ADAPTÉ
6 sportifs



PÔLE ESPOIR BADMINTON
6 sportifs



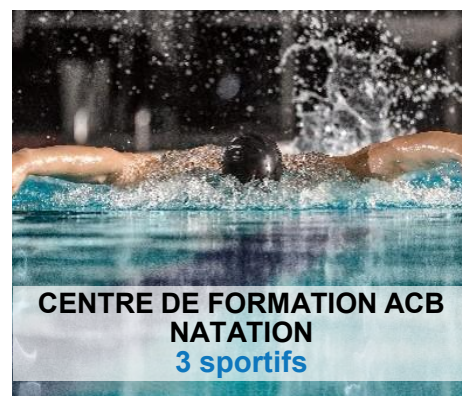
**PÔLE ESPOIR BASKETBALL
FÉMININ**
12 sportives



**CENTRE DE FORMATION DU
BOURGES BASKET**
19 sportives



CAF NATATION
11 sportifs



**CENTRE DE FORMATION ACB
NATATION**
3 sportifs



**DRA GYMNASTIQUE
ARTISTIQUE MASCULINE**
5 sportifs

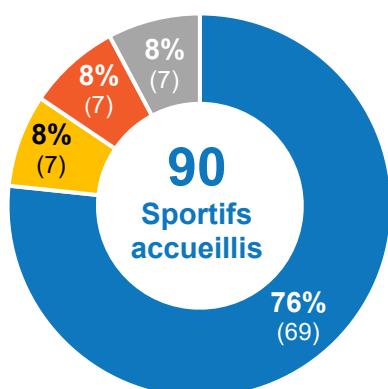


**CENTRE DE FORMATION
TOP12 GYMNASTIQUE**
2 sportifs



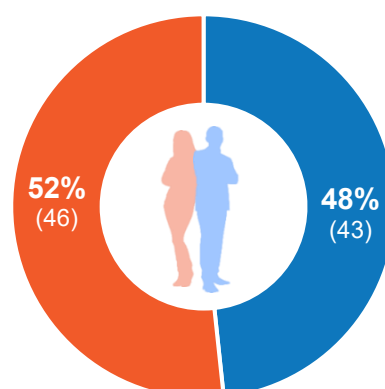
Les sportifs accueillis

Répartition des sportifs par statut



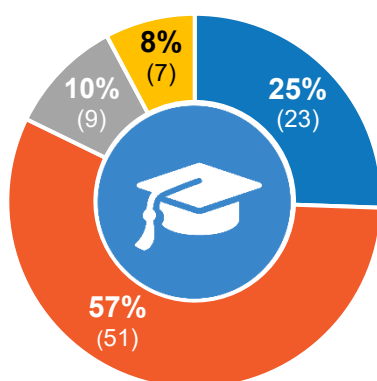
- Internes
- Externes
- Demi-pensionnaires
- Externes non permanents

Répartition des sportifs par genre



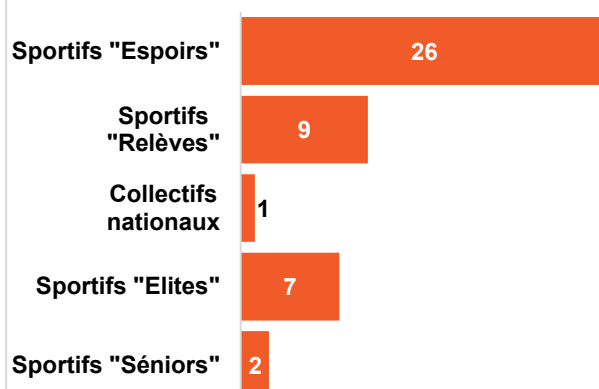
- Garçons
- Filles

Répartition des sportifs par niveau scolaire

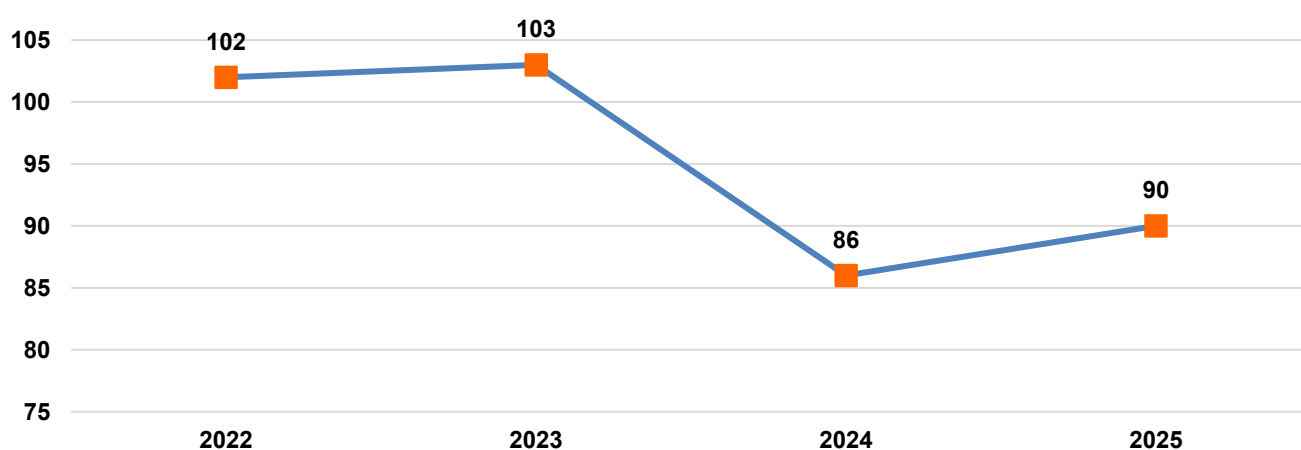


- Collégiens
- Lycéens
- Étudiants (Post bac)
- Autres

Nombre d'inscriptions sur les listes Haut Niveau



Evolution du nombre de sportifs accueillis entre 2022 et 2025





Performances sportives



Zoé BIHAN

- 2ième du chrono des nations
- Championnat de France CLM U19 : médaille de Bronze
- Vice-Championne d'Europe de CLM par équipe mixte
- 4 titres de Championne de France (course aux points, élimination, poursuite, et américaine)
- Record de France de la poursuite individuelle U19 : 3'38"62
- Vice-championne de France de l'Omnium

Lancelot GAYANT

- Victoire en équipe de France de l'américaine à Gent
- Vice-champion d'Europe CLM par équipe Mixte

Jean GROUSSIN

- Victoire en équipe de France de l'américaine à Gent
- Vice-champion de France de l'américaine
- Médaillé de bronze de la poursuite par équipe avec Ile de France

Nathan MARCOUX

- Champion de France U19 de la poursuite par équipes
- Champion de France ELITE de la poursuite par équipes
- Champion de France de la course à l'américaine U19
- Vice-champion de France de la poursuite individuelle
- Championnat d'Europe sur piste U19
- Vice-champion d'Europe de l'omnium
- Championnat du Monde sur piste U19
- Champion du Monde Scratch





Clément ROCHERIEUX

- Vice-champion du monde Juniors
- Vice-champion de France Juniors
- Vainqueur du classement général de la Coupe de France Juniors

Lola DE OLIVEIRA

- 5ème mondial Juniors
- 3ème au championnat d'Europe Juniors
- Championne de France Juniors
- Vainqueur du classement général de la Coupe de France Juniors

Corentin ESTEBAN

- 5ème Mondial Boys 16

Malo ORTS

- 5ème Mondial Boys 15
- 4ème du Championnat de France U17

Lino HARSCOET

- Finaliste du Championnat de France Junior





Etienne OLIVEIRO

- Champion de France élite sur le kilomètre
- Médaille de Bronze élite du keirin
- Vice-champion d'Europe sur le kilomètre
- Médaille de Bronze de la vitesse par équipe
- A quitté le PFOM pour rejoindre le Pôle Olympique

Matthias SYLVANISE

- Médaille de Bronze de la vitesse par équipe
- A quitté le PFOM pour rejoindre le Pôle Olympique

Léa GRONDIN

- Vainqueur des Coupes de France
- Championne de France vitesse par équipe avec le comité de La réunion
- Vice-championne de France de la vitesse individuelle
- Vice-championne de France du Keirin
- Médaille de Bronze du Keirin chez les élites

Julian CALIF

- Coupe de France de Lyon : Vainqueur du keirin et 2e à la vitesse individuelle
- Vice-champion de France du Keirin

Louise SHAVITS

- Coupe de France Avenir piste : 2e à la vitesse individuelle et 3e à l'américaine
- Médaillée de bronze du Km départ arrêté





PF PARA CYCLISME SPORT ADAPTÉ

Louis FUHRMANN

- Vainqueur « Open Virtus CLM »
- 2° CLM en duo « Open Virtus CLM »



Louise BOUILLET

- Médaille d'or Simple dame U13 au Circuit Elite Jeunes n°1 à Village-Neuf

Valentin BROSSARD

- Double médaille de Bronze en simple et en double aux Championnats de France Jeunes

Mila MULLER

- Médaille de bronze en double dame U15 au Circuit Elite Jeunes n°1 à Village-Neuf





Chloé ROUSSELIÈRE

- 3^{ème} du championnat d'Europe U18

Alicia TOURNEBIZE

- 3^{ème} du championnat d'Europe U18

Imane LOUBIBET

- Membre de l'équipe de France U18 de Basket 3x3
- Médaille d'argent au Festival Olympique de la Jeunesse de Skopje

Équipe

- 3^{ème} du Championnat Espoirs 2024-2025
- Championnat de France U18 2024-2025

CF BOURGES BASKET





Benjamin LAUSAY MARTIN

- Médaille de Bronze sur le combiné 200 NL /100 4n aux Championnats de France universitaire

Svetlana SAUDRAIS

- 8ème Finale A sur 100 Papillon (8ème) en bassin de 25m aux Championnats de France Élite

Alice RICHARD

- 8ème aux Championnats de France Élite





Hayden LE CORRE

- 7ème aux championnats de France élite au concours général U18 et 3ème à la final au sol junior élite

Evan GAUTUN

- 7ème aux championnats de France élite U16

Yanis DAUSSY

- 10ème aux championnats de France élite U16

Lounès MEDJAHDI

- 8ème aux championnats de France élite espoir 13 ans

Adrien BRAUD

- 10ème aux championnats de France élite espoir 13 ans

Julien SALEUR

- Champion de France Nat. A 22 ans et +
- Champion de France au cheval d'arçon et à la barre fixe





En 2025, l'accompagnement scolaire des sportifs de haut niveau confirme son rôle déterminant dans la sécurisation du double projet. Les résultats aux examens illustrent la capacité des sportifs à concilier exigences sportives et réussite académique malgré des contraintes d'entraînement et de compétition importantes.

17 sur 18

Lycéens reçus au Baccalauréat

14 sur 14

Collégiens reçus au Diplôme National du Brevet

35

Sportifs bénéficiaires d'un soutien individualisé

Séances de soutien scolaire financées en HSE venant compléter les dispositifs existants (études encadrées, accompagnement pédagogique au lycée et temps d'étude sous la surveillance des assistants d'éducation)

3

Aménagements de Baccalauréat

Sportifs bénéficiant d'un étalement du Baccalauréat sur deux ans afin de garantir la continuité pédagogique lors de leurs absences liées aux entraînements ou aux compétitions.

Le suivi régulier des sportifs par le pôle sport de haut niveau (PSHN) est un élément central de leur accompagnement. Il permet d'identifier rapidement les difficultés, d'adapter les solutions (comme les aménagements scolaires) et de garder un contact étroit avec les établissements et les enseignants. Ainsi, les parcours scolaires des athlètes sont mieux sécurisés, malgré leurs contraintes sportives.

Ce dispositif joue un rôle essentiel pour les sportifs de haut niveau. Il les aide à allier performance sportive et réussite scolaire, tout en les accompagnant dans leurs choix d'orientation.

Grâce à ce soutien, ils peuvent poursuivre sereinement leurs études et leur projet professionnel, sans sacrifier leur engagement sportif.

Dérogation EPS au baccalauréat

En lien avec l'IPR EPS (M. BENARD), les sportifs de haut niveau bénéficient d'une évaluation sur deux CCF au lieu de trois. Une note de spécialité de 20/20 leur est attribuée, et la seconde évaluation est validée lors de stages massés pour tenir compte des calendriers sportifs.

Continuité pédagogique via le CNED

Quatre élèves ont suivi une partie de leurs enseignements via le CNED dans deux à trois disciplines, garantissant la continuité pédagogique lors des absences liées aux entraînements ou aux compétitions.

Orientation post-bac & Parcoursup

Le Pôle Sport de Haut Niveau organise des ateliers dédiés à la plateforme Parcoursup, complétés par des temps d'échanges individualisés, pour accompagner les sportifs dans la construction de leur projet post-bac et valoriser leur parcours.



La vie quotidienne des sportifs

En 2025, la vie à l'internat a connu une évolution structurante, avec un objectif simple : offrir aux jeunes sportifs un cadre clair, juste et éducatif, favorisant à la fois leur réussite sportive et leur construction personnelle.

Toutes les actions menées s'inscrivent en cohérence avec le projet pédagogique du Pôle Sport de Haut Niveau et avec le projet d'établissement 2025-2028 du CREPS Centre-Val de Loire.

Un cadre de vie clarifié :

L'un des axes majeurs de l'année a été le renforcement du cadre de vie, dans une démarche pleinement participative et collaborative.

Deux réalisations importantes en témoignent :

- **La création de règles de vie spécifiques à l'internat**, basé sur le règlement intérieur du CREPS mais adapté aux réalités du quotidien des sportifs ;
- **La mise en place d'une échelle de sanctions co-construite avec les jeunes**, favorisant la compréhension, l'équité et la responsabilisation.

Les sportifs ont été associés aux réflexions et aux décisions. Cette implication directe a permis une meilleure appropriation des règles, un climat plus serein et un sentiment renforcé de justice et de cohérence. Le travail mené avec les AED contribue également à cette dynamique éducative partagée.



Des projets portés avec les jeunes :

La vie à l'internat repose sur une logique d'engagement : les jeunes ne sont pas seulement bénéficiaires des actions, ils en sont aussi acteurs.

Plusieurs projets sont nés de leurs idées ou ont été construits avec eux :

- **Intervention de France Addiction ;**
- **Soirées film/débat** avec des professionnels ;
- **Projet humanitaire avec l'association A.S.I.E**, incluant une collecte de fonds organisée par les sportifs ;
- **Défi « 10 jours sans écran »**, visant à encourager une utilisation plus raisonnée du numérique ;
- **Médiation animale**, mise en place à la suite d'une demande exprimée par les jeunes.

Ces actions visent à développer autonomie, esprit critique, ouverture au monde et sens des responsabilités.



Santé, culture et engagement collectif :

D'autres initiatives complètent cet accompagnement global :

- **Projet sur l'alimentation** en partenariat avec le PETR Centre Cher et les Jeunes Agriculteurs du Cher ;
- **Reconduction du jardin pédagogique ;**
- **Projet Mix'Art – Street art ;**
- **Réalisation d'une fresque au foyer ;**
- **Visite virtuelle du Musée National du Sport ;**
- **Création d'une boîte à livre sur le thème du sport.**

Certains projets sont obligatoires, d'autres facultatifs, mais tous ont un point commun : ils sont pensés dans une logique d'échange, de dialogue et de co-construction.

L'internat est ainsi un véritable espace de vie éducatif, où les jeunes sportifs développent des compétences essentielles (autonomie, engagement, solidarité) tout en étant pleinement impliqués dans les décisions qui les concernent.

Calendrier des actions menées avec les sportifs :



JANVIER 2025 :

- Création du TIKTOK de l'internat
- Début du partenariat avec l'association ASIE

FÉVRIER 2025

- Décoration du foyer aux couleurs d'Halloween
- Création de deux tables basses en palette
- Escape Game Halloween

MARS 2025

- Intervention de la Lutte contre le dopage en amphithéâtre

AVRIL 2025

- Visite de Marie-Georges BUFFET
- Partenariat avec le PETR Centre Cher (projet Alimentation)
- Chasse aux canards géantes

MAI 2025

- Visite de l'exposition "La folle du village " de Damien ROUXEL
- Musée de la Résistance et Déportation du Cher
- Projet "10 jours sans écrans"

JUIN 2025

- Vernissage de l'exposition ASIE
- Soirée de fin d'année du Pôle SHN

SEPTEMBRE 2025

- Atelier jardin pédagogique

OCTOBRE 2025

- Sensibilisation « France Addictions »

NOVEMBRE 2025

- Soirée « Graines de Champions »

DÉCEMBRE 2025

- Rencontre et visite avec la section hôtelière du Lycée Jacques Cœur avec les sportifs
- Atelier Laïcité
- Atelier médiation animale avec la visite d'un chien

SOIRÉE

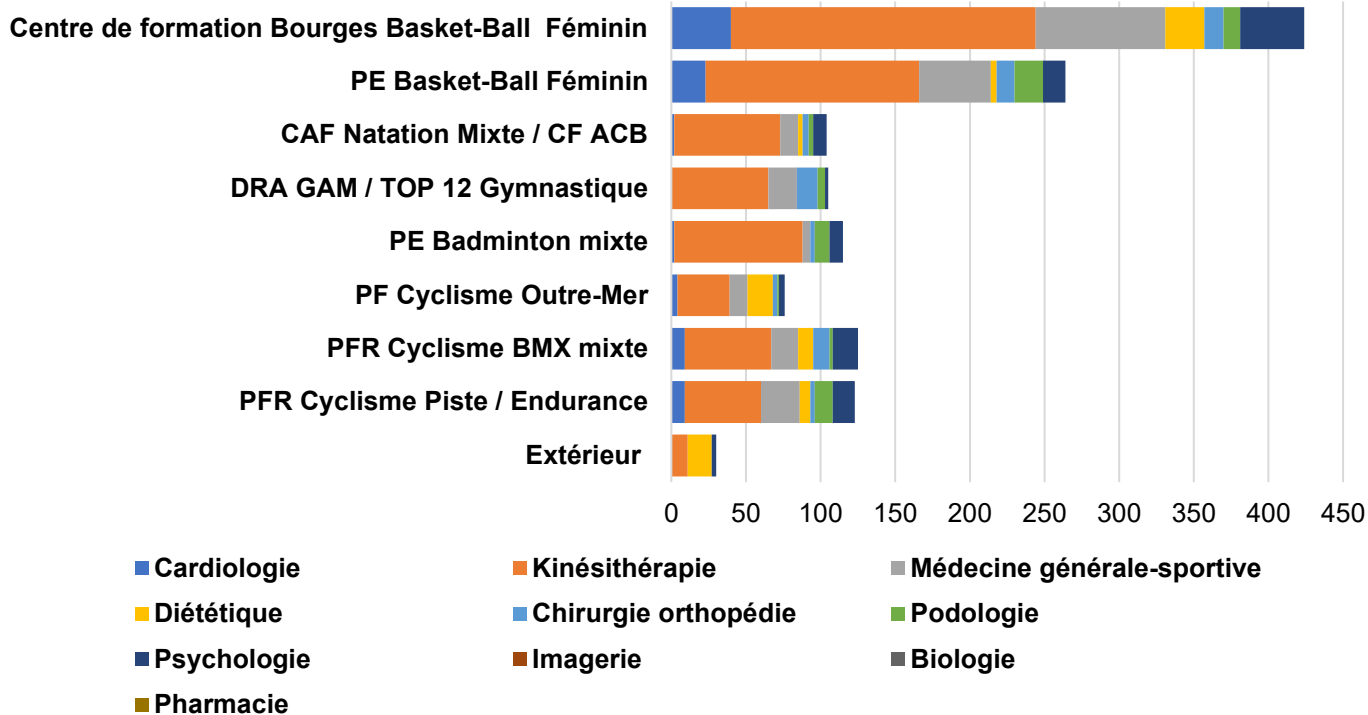
Graines de Champions

JEUDI 27 NOVEMBRE
à 19h30 au Vélodrome





Consultations des structures par spécialité pour l'année 2025





1 590 actes médicaux dont **505** liés à la SMR*

* SMR : Surveillance Médicale Réglementaire



Imagerie

34

(SMR : 44)



Diététique

83

34

Biologie



227

(SMR : 114)



Médecine

63

Chirurgie orthopédique



117

(SMR : 84)



Psychologie

89

(SMR : 86)



Cardiologie

227

(SMR : 72)



Kinésithérapie

71



Pharmacie

63

(Bilans : 21)



Podologie

HAUTE PERFORMANCE



La Maison Régionale de la Performance structure et développe une culture de la performance partagée, en s'appuyant sur l'innovation méthodologique, la montée en compétence des entraîneurs et un accompagnement individualisé des athlètes.

Culture performance partagée

Podcast de la Performance pour diffuser les connaissances et les partages d'experts auprès de l'ensemble des acteurs du mouvement sportif régional.

Objectivation de la performance

Sensibilisation aux outils (thermoroom et plateforme de force) pour intégrer davantage la donnée dans la prise de décision terrain.



Individualisation de l'entraînement

Formation « Préférences motrices » (2 jours – 12 entraîneurs) permettant d'adapter plus finement les contenus aux profils des athlètes.

Co-développement des entraîneurs

Mise en place de temps d'échange entre entraîneurs pour décroisonner les pratiques et renforcer l'intelligence collective.

Analyse des structures & innovation méthodologique

Méthode Orfèvre

Approche structurée d'analyse des environnements de performance afin d'identifier les leviers d'optimisation organisationnels et humains.

Diagnostic des structures SHN

Analyse des fonctionnements, des interactions staff/athlètes et des facteurs de performance pour renforcer la cohérence globale.

Partenariat recherche – STAPS

Développement d'une collaboration avec l'UFR STAPS pour appuyer les projets de terrain par une méthodologie scientifique rigoureuse.

Accompagnement individualisé des sportifs



Suivi individualisé

Accompagnement des athlètes inscrits dans les dispositifs fédéraux : Cercle performance, Radar, Cellule ambition 2028-2032.



Structuration du suivi

Aide à la définition des objectifs, clarification des priorités et mise en cohérence du projet d'entraînement pour chaque athlète.



Mise en relation avec des experts

Coordination et orientation vers des spécialistes : préparation physique, préparation mentale, suivi diététique, récupération, prévention des blessures.



Approche globale

Prise en compte des dimensions physique, physiologique et mentale pour optimiser le potentiel à long terme des sportifs.



Le suivi socio-professionnel

Accompagnement, contrats et partenariats pour les sportifs de haut niveau de la région Centre-Val de Loire :



CONTRATS & EMPLOI

19

Contrats facilités

- **9 CIP** – Contrats d'insertion professionnelle
- **2 CAE** – Contrats aidés à l'emploi
- **8 aides** à la professionnalisation SHN



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

38

Athlètes accompagnés

Chaque sportif bénéficie d'un suivi personnalisé couvrant l'emploi, la formation professionnelle, les aides sociales et la préparation à la retraite. Sportive :

- Orientations emploi et formation
- Aides sociales individualisées
- Accompagnement reconversion



INSERTION PROFESSIONNELLE

3

Comités techniques

« **Reconversion, transition professionnelle et entreprises** »

Participation dans le cadre du dispositif Orientation Formation Insertion Reconversion Suivi (OFIRS).

Il s'agit d'un guichet unique d'accueil de toutes demandes socioprofessionnelles de sportifs sur liste ministérielle.



SCOLARITE

6

Participations à des instances liées à la scolarité des sportifs

- **4 comités Pré-bac** pour améliorer les conditions d'accueil et de scolarité des élèves SHN
- **2 commissions universitaires** (Orléans et Tours) pour l'attribution du statut RSE

Collaborations & Dispositifs partenariaux :



AGEFIPH

Nouveau partenariat pour l'insertion professionnelle des athlètes en situation de handicap.



CCI

Élaboration d'une formation sur mesure en direction des étudiants Sportifs de haut niveau



France Travail

Collaboration renforcée pour l'accompagnement vers l'emploi et les dispositifs d'activation.



Rectorat de l'académie d'Orléans-Tours

Convention signée le 07/01/2025 pour la scolarité aménagée et le suivi universitaire des SHN.



Implication dans les réseaux des acteurs du sport

Au niveau national : le réseau Grand Insep (RGI)

Sur l'année 2025, l'établissement CREPS Centre a connu un volume horaire de mobilisation des agents au bénéfice du réseau grand INSEP de 516 heures. Cette mobilisation se traduit de la manière suivante :



- **Assises du Réseau Grand INSEP** : 2 mobilisations.
- **Comité label Grand INSEP** : 6 mobilisations. (Directeur auditeur du comité label RGI)
- **Séminaire** : 9 mobilisations. "Le développement des jeunes athlètes"
- **Groupe de travail** : 6 demandes de mobilisation.
- **Bureaux (Directeur membre du bureau), Conseils Stratégiques et Réunions directeurs** : 10 demandes de mobilisation.

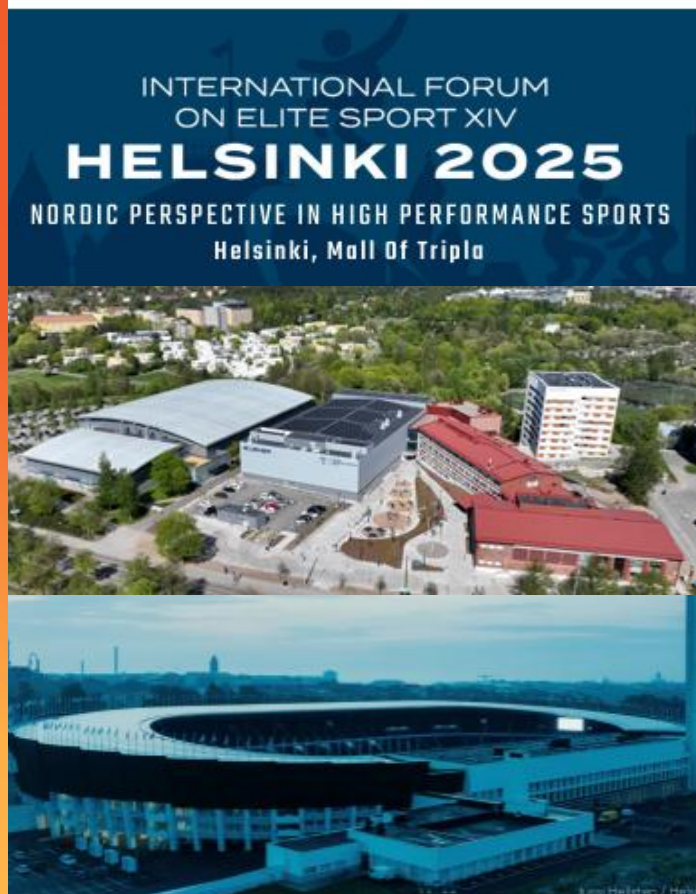
Au niveau international :

Développement de projets internationaux :

En novembre 2025, le responsable du Pôle SHN-MRP s'est rendu à Magdebourg (Allemagne), pour une visite d'étude organisée avec la DRAJES Centre-Val de Loire et le réseau Information Jeunesse de la région. Cette mission a marqué une première étape importante dans la construction de partenariats internationaux, avec pour objectif de développer des projets collaboratifs dans les années à venir.

Parmi les dispositifs mobilisables, le programme Erasmus+ représente une opportunité clé pour renforcer ces initiatives et élargir les horizons du CREPS à l'échelle européenne.

Présence du directeur au 14^e forum international du sport de haut niveau de l'ASPC à Helsinki du 1^{er} au 03 octobre 2026 :



Pour la première fois organisé à Helsinki, le Forum international de l'ASPC (une association réunissant les Centres de performance sportives internationaux) a réuni du 1^{er} au 3 octobre, des dirigeants et experts des centres de haute performance de différents pays.

Pendant trois jours, les participants ont exploré des thèmes essentiels comme le leadership, la réussite responsable des athlètes ou encore l'apport des nouvelles technologies dans l'entraînement sportif. Le directeur du CREPS a participé à ces échanges, et partagé son expérience en contribuant aux discussions sur les bonnes pratiques à adopter.

Les sessions ont également permis de présenter des programmes sportifs innovants et de renforcer les partenariats internationaux. L'accent a été mis sur l'importance de la recherche et de la technologie pour optimiser la performance tout en garantissant la sécurité des athlètes.

Une rencontre riche en enseignements, qui confirme son statut d'incontournable pour les professionnels du secteur.

ZOOM SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



MOBILISER

- Sensibiliser les jeunes sportifs aux bonnes pratiques
- Animer les réseaux d'experts au service des sportifs engagés dans la haute performance



MODERNISER

- Réaliser un travail concerté avec les fédérations afin de favoriser les nouvelles pratiques



IDENTIFIER

- Basket-ball 3x3 : affiner le projet de développement
- Être un établissement de référence pour la détection des talents de demain



ANCERER

- Mettre en place la démarche RSE auprès des familles des sportifs de haut niveau
- Renforcer le lien avec les familles des sportifs hébergés et les établissements partenaires

En 2025 et malgré un contexte ressources humaines complexe, marqué par une instabilité des équipes et des ajustements fréquents, le pôle Formation professionnelle a poursuivi ses actions stratégiques, notamment à travers le Parcours d'Accompagnement Stratégique (PAS) mené avec le cabinet PARADOXE, mandaté par le Conseil Régional Centre-Val de Loire. Cette démarche a permis d'optimiser les méthodes de travail, de clarifier les processus et de renforcer la cohésion interne.

Une nouvelle organisation a été mise en place, avec la création d'un service dédié au développement commercial et à la communication, ainsi qu'une meilleure répartition des responsabilités. Ces évolutions ont contribué à l'obtention d'un avis favorable de la Région pour le Plan Régional de Formation (PRF) 2025-2028.

Pour les années à venir, le CREPS vise à stabiliser ses équipes, à enrichir son offre de formation et à s'affirmer comme un acteur clé dans les domaines de l'éthique, de l'intégrité et de la transition écologique dans le sport. L'objectif reste d'attirer davantage de stagiaires et de s'adapter aux attentes du secteur.

En pleine reconversion professionnelle, je me suis orientée vers un BP JEPS APT pour exercer le métier d'éducateur sportif.

J'ai choisi le CREPS de Bourges, et je n'ai pas été déçue. Facile d'accès depuis la gare, le lieu dispose d'une grande variété d'infrastructures, ce qui nous permet de pratiquer de nombreux sports sur place.

Nous avons eu la chance d'avoir eu beaucoup d'intervenants différents et avons ainsi pu découvrir ou se perfectionner dans la technique de sports variés, et je les remercie de leur patience et de leur pédagogie.

*Juliette LEMASNE
Stagiaire BPJEPS APT*



Faits marquants pour le service

■ **Accompagnement stratégique :** Poursuite du Parcours d'Accompagnement Stratégique (PAS) avec le cabinet PARADOXE, engagé depuis 2023 et financé par le Conseil régional Centre-Val de Loire.

■ **Structuration des pratiques :** travaux menés sur la méthodologie des appels d'offres (PRF 2025-2028), le développement des partenariats, la cohésion d'équipe et la clarification des rôles et responsabilités.

■ **Réorganisation du service :** création d'un Pôle développement commercial et communication, appuyée par un nouvel organigramme, une réorganisation des espaces de travail et une stratégie de communication renforcée (identité du CREPS, outils communs, support actualisés).

■ **Outils et méthodes :** Mise en place de reporting, de rétroplannings opérationnels et création d'une bibliothèque pédagogique partagée.

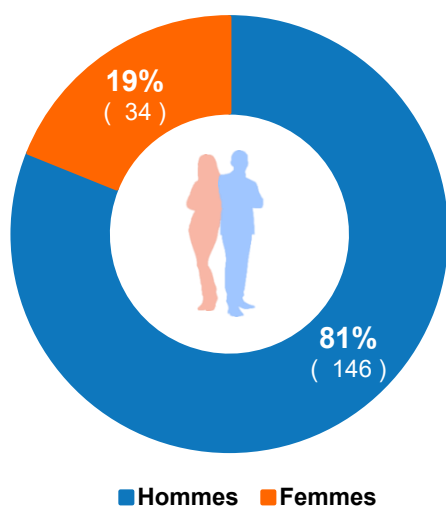
■ **Campagne de recrutement :** Mise en place de campagnes de recrutements d'intervenants et d'évaluateurs.



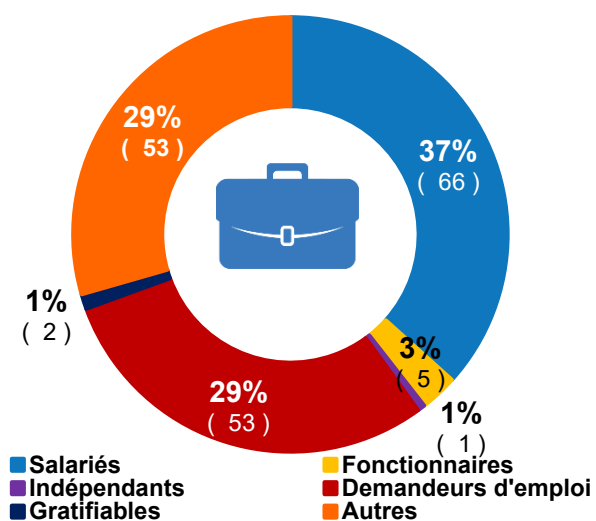


	BP JEPS	DEJEPS	AUTRES	TOTAL
Nombre de sessions	9 (50%)	2 (11%)	6 (33%)	18
Nombre de stagiaires	101 (56%)	29 (16%)	50 (28%)	180
Volume H-S en centre	17 062 (63%)	8 096 (30%)	2 023 (7%)	27 181
Volume H-S en FOAD	2 607 (60%)	1 712 (40%)	0 (0%)	4 319

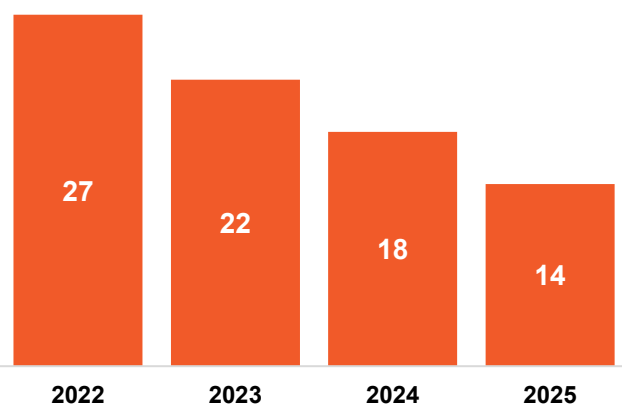
Genre des stagiaires



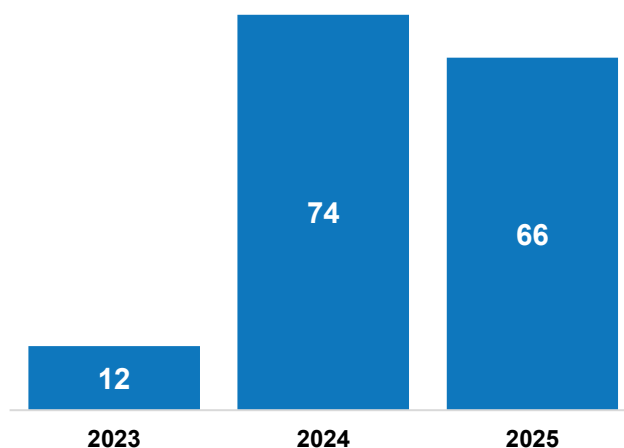
Statuts des stagiaires



Évolution du nombre de stagiaires
Parcoursup



Évolution du nombre d'apprentis





Une évolution RH structurante au service du Pôle Formation

L'année 2025 a été marquée par une évolution significative des ressources humaines au sein du Pôle Formation, traduisant une volonté de renforcer l'expertise, la qualité pédagogique et l'accompagnement des parcours.

Plusieurs coordinateurs ont rejoint ou consolidé l'équipe :



Mounir SOUFIANI

Venu assurer la coordination pédagogique et le suivi de la formation **BPJEPS Multi-Activités Physique ou Sportive pour Tous (MAPST)** - ex. APT.

Référent orientation & insertion professionnelle



Nicolas BENOIT

Les compétences reconnues de Nicolas dans le domaine aquatique permettent de structurer et piloter le **BPJEPS Activités Aquatiques et de la Natation (AAN)**, le **Certificat d'Aptitude à l'Exercice de la Profession de MNS (CAEPMNS)** et le **BNSSA**.



Nicolas GONZALEZ

Intégration au 01/09/2025, après la réussite de son professorat de sport et son année de stagiairisation. Nicolas apporte une expertise institutionnelle et pédagogique solide. Il assure désormais la coordination et le suivi du **DEJEPS BMX**.



Sabrina DAUPHIN

Venue en appui ponctuel sur les formations :

BPJEPS Activités de la Forme (AF)
puis **BPJEPS Activités Equestres (AE)**, renforçant l'équipe dans une période à forte activité.

Sur le volet administratif :



Nathanaëlle PERON

A pris le relais de la précédente assistante administrative chargée notamment du suivi du **BPJEPS MAPST**, contribuant ainsi à assurer la continuité de la qualité du suivi des dossiers.

Renforcement de l'accompagnement des stagiaires et sécurisation de leurs parcours :



En 2025, le Pôle Formation a recruté un coordinateur de formation avec une forte expertise d'éducateur spécialisé, afin de renforcer l'accompagnement des parcours au sein du CREPS.

Son expérience en prévention spécialisée à l'APLEAT-ACEP, auprès de publics variés et parfois éloignés de l'emploi, constitue un atout majeur pour répondre aux attendus du CREPS : sécuriser les trajectoires, prévenir les ruptures de parcours et accompagner chaque stagiaire dans la construction de son projet professionnel.

Habitué à travailler à l'interface entre le champ socio-éducatif, le sport et les partenaires institutionnels, il assure désormais la mission de référent Orientation & Insertion professionnelle. Son positionnement permet d'apporter un suivi individualisé renforcé, une meilleure prise en compte des situations personnelles et une coordination étroite avec les acteurs de l'insertion du territoire.

Ce recrutement traduit la volonté du CREPS de placer l'accompagnement humain et la sécurisation des parcours au cœur de son projet d'établissement.

Une nouvelle dynamique collective au service de notre organisation :

Cette dynamique RH renouvelée a permis d'engager, en 2025, une réflexion collective sur nos modes de travail et notre environnement professionnel.

Nous avons ainsi réorganisé nos locaux afin de créer un open space dédié aux coordinateurs, favorisant la communication, la transversalité et la réactivité dans le suivi des parcours. Cette nouvelle configuration renforce la cohésion d'équipe, fluidifie les échanges d'informations et améliore la coordination pédagogique au quotidien.

Par ailleurs, un travail a été mené sur l'aménagement visuel du couloir du Pôle Formation, avec la création de nouveaux supports et visuels visant à renforcer l'identité et la visibilité du service au sein du CREPS.

Ces évolutions traduisent une volonté partagée : affirmer la place stratégique du Pôle Formation dans l'établissement et offrir un cadre de travail cohérent, collaboratif et en adéquation avec nos ambitions.





Les actions du pôle formation en 2025

Présence renforcée sur le territoire régional :



■ Forums orientation :

- **Tours (37)** : les 10 et 11 janvier 2025 au Parc des expositions
- **Blois (41)** : les 19 et 20 janvier 2024 à la Salle du Jeu de Paume ;
- **Bourges (18)** : du 31 janvier au 1^{er} février 2025 au Pavillon d'Auron ;
- **Orléans (45)** : du 16 au 17 janvier 2025 au CO'Met ;
- **Châteauroux (36)** : le 15 octobre 2025

■ Journées Portes Ouvertes : dédiée aux formations aux métiers du sport et de l'animation proposées par le CREPS. Cette journée s'est tenue au sein de l'établissement le 25/01/25.

■ Aquatique's Tour 2025 : le 30 avril 2025 au Centre Balnéor à St Amand Montrond

■ 2^e édition d'UniFest : le 26 septembre 2025 au Campus Lahitolle de Bourges

■ Journée régionale des métiers du sport : créée à l'initiative de l'association Cher Emploi Animation en collaboration avec le CREPS, la journée régionale des métiers du sport s'est tenue le 19/11/25 dans les locaux de l'établissement. Gratuite et ouverte à tous (et plus spécifiquement aux collégiens et lycéens), cette journée visait à sensibiliser les participants aux opportunités de carrière dans le sport et à leur fournir des outils pour envisager leur avenir professionnel.

■ Forum des métiers et de l'orientation du Lycée George Sand : le 21 novembre 2025 à La Châtre (36).

■ Forum des métiers et de l'emploi : le 25 novembre 2025 au Centre Socioculturel André Malraux à Mehun sur Yèvre.

■ Nuit de l'orientation : le 03 décembre 2025 au Palais des sports du Prado à Bourges.

Développement des partenariats en 2025 :

L'année 2025 a été marquée par un développement significatif des partenariats du Pôle Formation, visant à renforcer les compétences de nos stagiaires et de nos équipes.

Parmi les collaborations structurantes :

- **Protection Civile** : sur le volet secourisme, pour renforcer les compétences pratiques et pédagogiques des formateurs et stagiaires.
- **GRETA** : pour les remises à niveau en français de nos stagiaires, favorisant la réussite des parcours professionnels et l'insertion.
- **RNSPF (Réseau National des Stages et Formations Professionnelles)** : organisation de trois temps de formation dédiés à nos coordinateurs, afin de mieux appréhender la FOAD (formation à distance) et la création de MOOC, en intégrant les outils numériques dans les parcours pédagogiques.

Ces partenariats traduisent la volonté du Pôle Formation de renforcer l'expertise de ses équipes, de diversifier ses modalités pédagogiques et d'offrir aux stagiaires des parcours adaptés, innovants et professionnalisants.

Parcours de formation en secourisme de Marie ESCUDERO PEREZ :



L'année 2025 a marqué l'aboutissement du parcours de formatrice en secourisme de Marie ESCUDERO PEREZ, qui a suivi 18 jours complets de formation au CREPS de Bordeaux. Elle a validé avec succès l'ensemble des étapes : PSE 1, PSE 2, PIC F et PAE PSE.

Forte de cette réussite, Marie poursuit sa montée en compétences en s'engageant comme bénévole auprès de la Protection Civile du Cher, partenaire clé du Pôle Formation. Cette collaboration contribue au développement de formations conjointes, en attendant l'obtention de notre agrément officiel en 2026.

Formation « Savoir rouler à vélo » (SRAV) :

En 2025, le Pôle Formation a organisé, en partenariat avec Génération Vélo, une formation « Savoir rouler à vélo » destinée aux stagiaires du BPJEPS APT.

Cette action pratique a permis aux stagiaires de maîtriser les compétences de sécurité et de circulation à vélo, tout en développant leur pédagogie et leur capacité à transmettre ces savoirs aux publics qu'ils encadreront.

Ce type d'initiative illustre l'engagement du Pôle Formation à proposer des formations concrètes, innovantes et en lien direct avec la pratique professionnelle.



Création d'un CS « Pilates Matwork 1 » :

Dans une démarche d'enrichissement de son offre de formation, le CREPS Centre-Val de Loire propose la création d'un certificat de spécialisation « Pilates – 1er niveau ». Cette initiative répond à une volonté de diversification et d'adaptation aux besoins des professionnels du secteur.

Cette formation courte, d'une durée de 28 heures réparties sur 4 jours, s'adresse principalement à un public déjà diplômé (BPJEPS Activités de la Forme ou Activités Physiques pour Tous) souhaitant acquérir un complément de compétences. Le suivi pédagogique et administratif sera assuré par l'établissement, avec l'appui d'une intervenante extérieure via une convention de prestations.



Préparation du marché « Prépa métier éducateur-animateur sportif » :

The poster features the CREPS Centre-Val de Loire logo at the top left. Below it, the title 'PRÉFORMATION BPJEPS ÉDUCATEUR SPORTIF' is written in bold white letters on a red background. To the right, there are logos for the 'Ministère des Sports, de la Jeunesse et de la Vie Associative' and 'Ligue de l'Indre-et-Loire'. The central part of the poster shows a collage of images: a woman coaching a group of children in a gym, and a swimmer in a pool. Below the collage, the text 'PARCOURS D'ACCÈS À LA QUALIFICATION' is followed by '• BPJEPS AAN' and '• BPJEPS MAPS'. At the bottom, under the heading 'OBJECTIFS', there are four bullet points: '✓ DÉCOUVRIR les métiers du sport.', '✓ PRÉPARER les candidats aux tests d'entrée en formation.', '✓ OBTENIR le PSC1 - PSE1 - BNSSA.', and '✓ CONFIRMER & STRUCTURER un projet professionnel.'

L'année 2025 a été consacrée à la préparation du nouveau marché financé par le Conseil régional, visant le lancement en 2026 de la formation « Prépa métier éducateur-animateur sport » à Bourges, destinée à 10 candidats demandeurs d'emploi.

Tout le travail préalable a été réalisé en 2025, notamment le dépôt du dossier dans le cadre du Programme Régional de Formation (PRF) en fin d'année, garantissant la validation et le financement de cette action.

Cette préformation a pour objectifs :

- de structurer le projet professionnel des candidats et leur offrir une première expérience pratique,
- de préparer l'entrée en BPJEPS MAPST ou AAN et l'acquisition des prérequis (PSC1, PSE1, BNSSA...),
- de sécuriser la suite du parcours vers les BPJEPS et l'accès à l'emploi.

Une réunion de présentation et de sécurisation du recrutement a été prévue pour mobiliser les partenaires locaux (France Travail, Mission Locale, Cap Emploi, Conseil départemental), assurant un lancement efficace dès avril 2026.

Ces initiatives illustrent la volonté du Pôle Formation de proposer des parcours variés, professionnalisants et adaptés aux besoins des publics, tout en consolidant notre rôle d'acteur référent de la formation sur le territoire.

Focus sur la Journée de rencontre et d'échanges des intervenants :



Le CREPS Centre-Val de Loire a organisé le 23 juin 2025 une journée dédiée aux intervenants de la formation, visant à renforcer la collaboration et le partage de bonnes pratiques au sein du pôle formation.

Cette rencontre a permis de mettre en avant les enjeux pédagogiques actuels, et de proposer des outils innovants pour améliorer l'accompagnement des stagiaires.

Programme et temps forts :

- **Accueil des participants** et introduction par la Direction
- **Ateliers collaboratifs autour de la création de ressources pédagogiques interactives**, de l'usage des technologies par la nouvelle génération et des dispositifs d'accompagnement pour favoriser la réussite des stagiaires
- **Présentation d'outils indispensables** : Qualiopi, X4, Sowesign
- **Déjeuner collaboratif**, favorisant les échanges informels entre intervenants
- **Initiation au cyclisme sur piste au Vélodrome**, pour renforcer l'esprit d'équipe et la cohésion

Cette journée a été l'occasion de partager des expériences, d'identifier des solutions concrètes et de consolider le réseau des intervenants du CREPS. Elle s'inscrit pleinement dans la dynamique 2025 du pôle formation, visant à développer une approche plus collaborative et innovante de la pédagogie sportive.



Aménagement d'une salle de repas dédiée pour les stagiaires :

En 2025, le Pôle Formation a également amélioré le confort et le bien-être de ses stagiaires en aménageant une salle de repas dédiée, partagée avec les étudiants STAPS.

Cette salle permet aux stagiaires de bénéficier d'un espace convivial et fonctionnel, équipé de réfrigérateurs, micro-ondes et autres commodités, favorisant des pauses repas agréables et adaptées à leurs emplois du temps.

Cette initiative s'inscrit dans notre démarche de qualité de vie au quotidien, en veillant à offrir aux apprenants un cadre de formation à la fois efficace, sécurisé et agréable.

ZOO M SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



MOBILISER

- **Organigramme :** Évolution de l'organigramme du pôle formation avec un volet intitulé « Développement commercial »



MODERNISER

- **Communication :** définir une stratégie de communication et moderniser le pôle formation



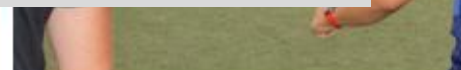
IDENTIFIER

- **Offre de formation :** Élargissement de notre offre de formation avec la constitution d'une future équipe de formateurs en secourisme



ANCERER

- **Valoriser l'expertise** du CREPS au sein du territoire régional
- **Développer nos partenariats**



ACCUEIL DE STAGES

L'année 2025 a confirmé la solidité et la dynamique du service accueil/réservation/communication du CREPS. Dans un contexte marqué par une demande croissante et des attentes toujours plus exigeantes de la part des usagers, le service a su préserver un niveau de qualité reconnu, tout en s'adaptant aux nouveaux enjeux de l'établissement. Cette stabilité s'est accompagnée d'un développement significatif de l'événementiel, avec une augmentation notable du nombre d'événements accueillis et une montée en gamme des prestations, notamment en matière de restauration, grâce à un partenariat renforcé avec le prestataire ELIOR.

Le service s'est également restructuré avec l'intégration réussie d'un nouvel agent d'accueil et de deux agents d'accueil du week-end. Ces recrutements ont directement contribué à améliorer l'expérience des usagers et à assurer une meilleure continuité de service.

L'attractivité des équipements du CREPS a par ailleurs connu une progression remarquable, en particulier autour du vélodrome, qui a suscité un intérêt croissant pour des compétitions, des créneaux ouverts au grand public et pour l'école de piste. Cette dynamique a permis de diversifier les usages et renforcer la visibilité du vélodrome.

Enfin, le déploiement d'une nouvelle identité visuelle et d'une charte graphique a soutenu le développement de la communication et le rayonnement du CREPS.

Grâce au fort investissement du CREPS CVL, ainsi que des parties prenantes locales institutionnelles, la Fédération française de cyclisme en collaboration avec le Comité départemental du Cher de cyclisme et le Comité régional CVL de cyclisme a pu offrir à tous et toutes un bel événement qui a largement contribué à la promotion du cyclisme sur piste.

Nous vous en remercions !

Michel CALLOT
Président de la Fédération française de cyclisme



Accueil d'événements majeurs

- **Du 16 au 19/01/25** : BAC Compétition Fédérale de badminton (235 pers.)
- **Du 24 au 26/01/25** : Tournoi inter-comités de Handball U13 (192 pers.)
- **Du 11 au 12/01/25** : Championnats régionaux de cross 2025 (500 pers.)
- **Du 19 au 21/03/25** : Championnat de France des IUT (958 pers.)
- **Du 28 au 30/03/25** : Circuit national M20 Escrime (260 pers.)
- **Le 22/05/25** : Challenge inter-entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire (175 pers.)
- **Du 06 au 09/06/25** : Championnat de France de Kendo (200 pers.)
- **Du 11 au 15/07/25** : Taikai EKf 2025 FFJudo et DA (190 pers.)
- **Le 02/10/25** : Challenge sportif Croix Rouge Compétence (220 pers.)
- **Le 09/10/25** : Octobre Rose Ciné-Echange (250 pers.)
- **Du 21 au 23/11/25** : Tournoi National de Judo (600 pers.)
- **Du 11 au 16/12/24** : GP de la ville d'Issoudun – ACBB Issoudun (200 pers.)





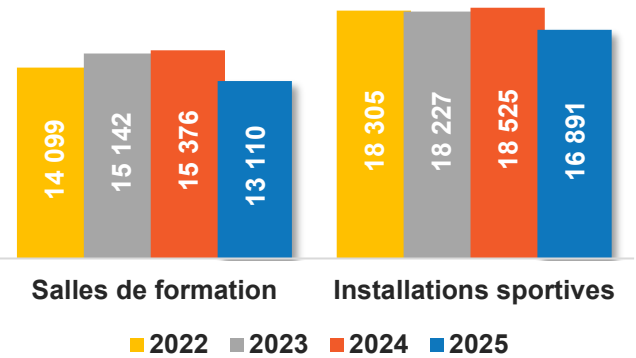
Occupation de l'établissement

En 2025, l'établissement a été ouvert au public du 02/01/2025 au 24/12/2025, ce qui représente 357 jours d'ouverture sur les 365 jours de l'année.

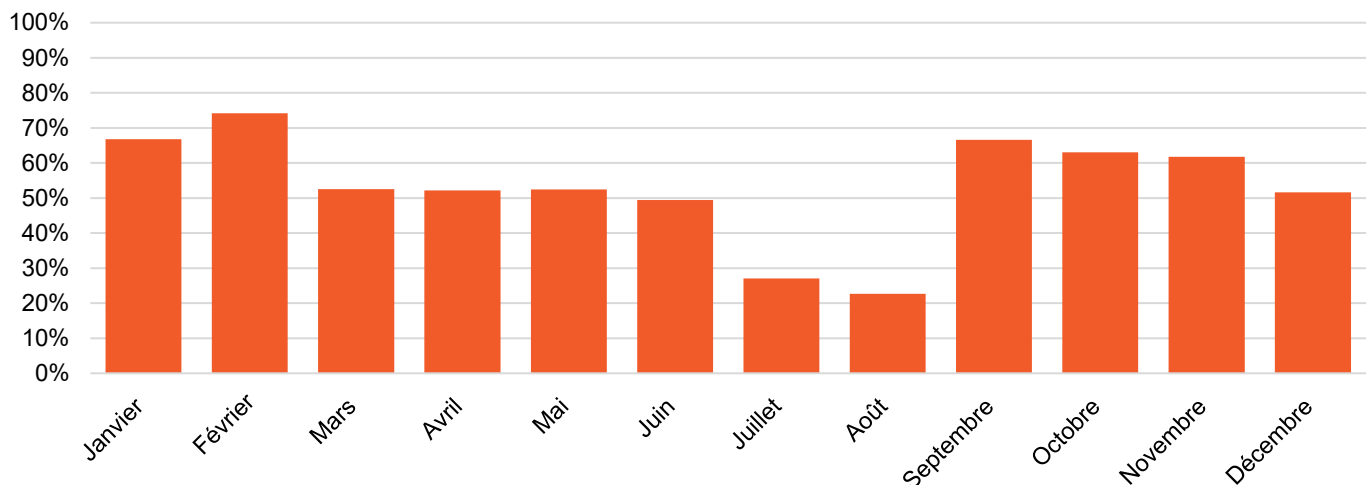
Les périodes de fermeture au public, toujours situées en fin d'année, permettent à l'établissement de réaliser des travaux de maintenance indispensables à son entretien et qui nécessitent un arrêt complet de l'activité.

Sur l'ensemble de l'année 2025, le CREPS affiche un taux d'occupation des hébergements de 45,17% maintien un haut niveau d'activité sur l'année et note une recrudescence du nombre d'accueil d'événements à forte fréquentation.

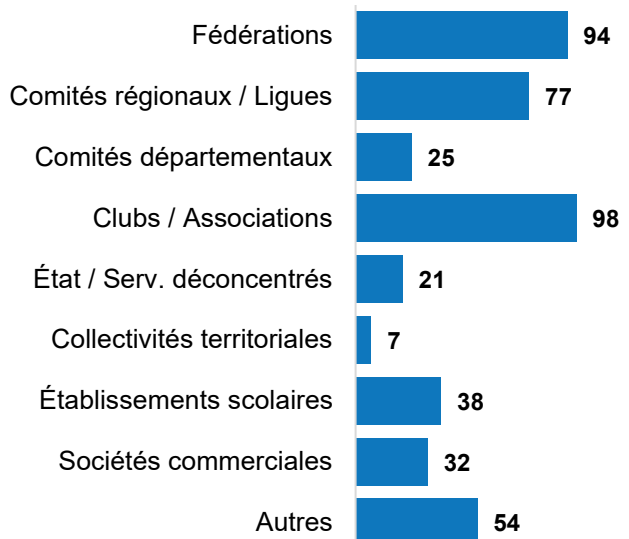
Évolution du nombre d'heures d'utilisation des salles de formation et des installations sportive entre 2022 et 2025



Évolution mensuelle de l'occupation de l'établissement en 2025



Nature des collectifs accueillis





Vélodrome : accueil du public



Plusieurs prestations sont proposées au grand public sur des créneaux dédiés :

- À la carte (11 entrées dont la 1^{ère} gratuite) ;
- Abonnement trimestriel ;
- Baptême de piste ;
- Location de crochet/stockage sécurisé ;
- Location de transpondeurs MYLABS.

Une nouvelle convention est conclue entre le comité départemental du Cher de cyclisme et le comité régional de cyclisme pour développer la pratique du cyclisme et en particulier la piste et le e-cycling.



Accueil de la filière STAPS



Concernant l'accueil des Licences 1, 2, 3 et accès santé (LAS) de l'UFR ST de l'université d'Orléans, il s'agit de la 5^{ème} année de rentrée.

En septembre 2025, l'établissement a accueilli 89 étudiants en L1 (dont 30 LAS), 29 étudiants en L2 et 12 étudiants en L3. Ce sont donc 131 étudiants présents sur le site du CREPS. Sur l'année 2024, il est constaté une recrudescence du nombre de réservations de salles et d'installations sportives.

Les équipes du CREPS et de l'UFR ST œuvrent en synergie pour offrir aux étudiants les meilleures conditions pour réussir leur cursus.

Depuis septembre 2024, le cursus de la filière STAPS de Bourges a fait l'objet d'une refonte afin de proposer

aux étudiants un parcours dédié à l'« analyse de la performance ».

Si la première année de licence est en tronc commun avec la filière d'Orléans, la deuxième et la troisième année deviennent indépendantes de celle d'Orléans en se spécialisant sur l'entraînement sportif :

■ Enseignements de spécialités (pratique et théorie) : 318h

Disciplines proposées : Basket-ball, Football, Cyclisme (Piste, sur route et VTT), Natation et Triathlon

■ Stages :

Licence 2 : 100h observation/intervention

Licence 3 : en apprentissage

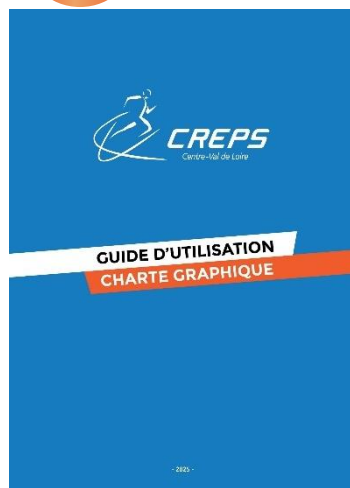
■ Préparation Physique : 134h

Force Haltérophilie & Musculation* (FHM) - conventions BF1 et BF2...

■ Polyvalence + activités athlétiques (motricité)



Application d'une nouvelle charte graphique



Pour une meilleure identification de l'établissement mais aussi dans le but d'harmoniser l'ensemble des supports de communication interne et externe de l'établissement, une charte graphique a été réalisée.

Entrée en application au 1^{er} janvier 2025 et conforme aux directives du gouvernement, cette charte se décline en plusieurs supports tels que des courriers, fond PowerPoint,...

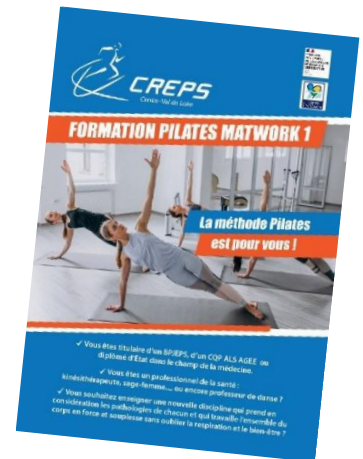
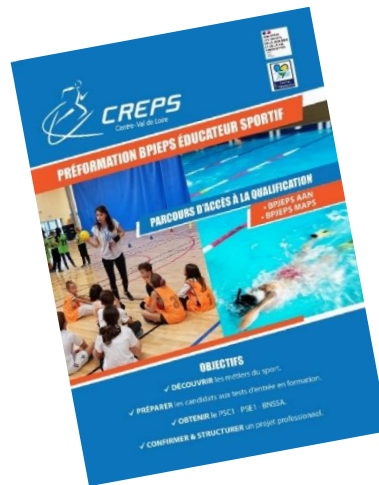
Une charte d'utilisation a été rédigée puis diffusée à l'ensemble du personnel. Elle contient plusieurs éléments tels que les couleurs du logotype, des règles concernant son utilisation ainsi que la typographie à utiliser.



De nouveaux supports de communication



Afin de développer notre communication, différents supports ont vu le jour en cette année 2025 tels que : Rolls up, plaquettes de formation, ...



Présence du CREPS sur les réseaux sociaux

Dans le cadre d'un projet mené avec nos jeunes sportifs et à leur demande, un compte TikTok a été ouvert au nom de l'établissement.

Les informations qui y sont diffusées portent principalement sur la vie quotidienne des sportifs. L'ensemble des vidéos et le choix de leur sujet sont confiés aux sportifs sous la supervision de nos

assistants d'éducation. Une fois réalisées, ces vidéos sont soumises à la validation du responsable de la communication de l'établissement avant leur diffusion.

Accéder à la page TikTok du CREPS :
https://www.tiktok.com/@creps_centre_valdeloire

ZOOM SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



MOBILISER

- **Former les personnels aux outils numériques** (REQUEA, PEP, ...) ;
- **Adopter une charte graphique ;**
- **Définir une stratégie de communication** au sein de l'établissement ;
- **Réalisation de supports de communication** pour la formation professionnelle ;



MODERNISER

- **Fluidifier la communication** entre les différents services liée à l'activité d'accueil.
- **Organiser des groupes de travail** sur les manifestations importantes (Graines de champions), les sujets majeurs (sécurité).



IDENTIFIER

- **Être en mesure de répondre aux demandes spécifiques de restauration ;**
- **Améliorer nos prestations d'hébergement ;**



ANCRER

- **Fidéliser nos partenaires.**



Faits marquants

■ **Réaménagement des bureaux :** échanges en CSAE avant les travaux qui ont débuté au cours du 1^{er} trimestre 2025.

■ **Poursuite du déploiement du régime indemnitaire RIFSEEP des PTP :** IFSE + CIA

■ **Mise en œuvre du passage à la PSC :** en collaboration avec la MGEN, le service ressources humaine a réalisé un important travail relatif au déploiement de la protection sociale complémentaire obligatoire des agents État de l'établissement.

Suite à l'absence marquée des agents du service RH, la continuité de service a été maintenue.

Cependant, les activités de reporting (RSU2024, BDS...) n'ont pas été réalisées.

Cela a aussi impacté le délai de traitement des dossiers des vacataires, ainsi que le service financier sur le report des charges à payer de l'année 2024 en 2025.

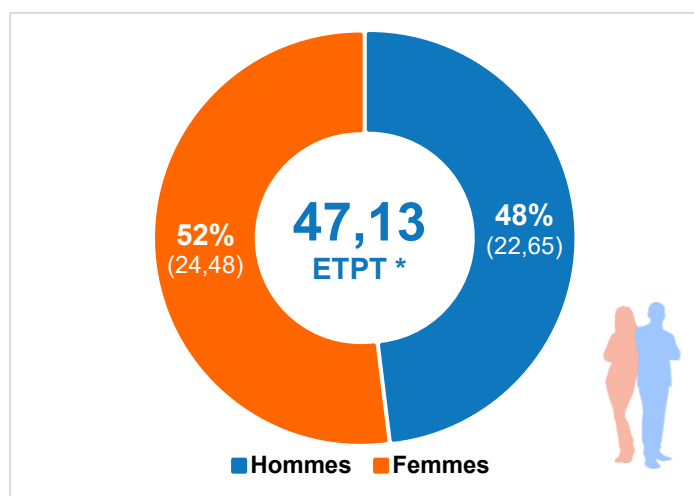
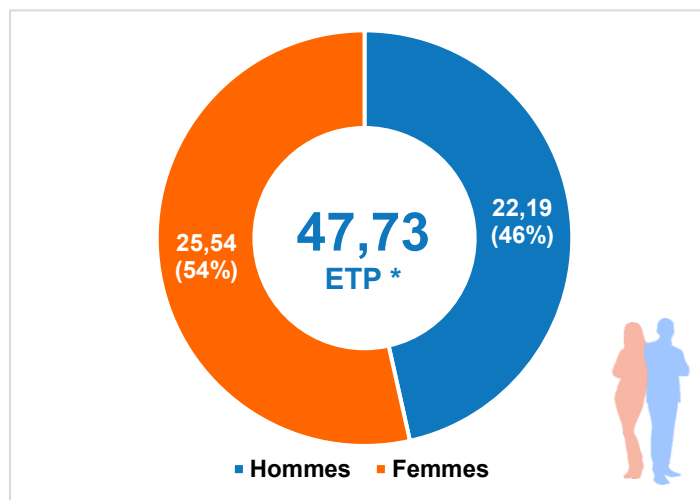


Mouvements du personnel

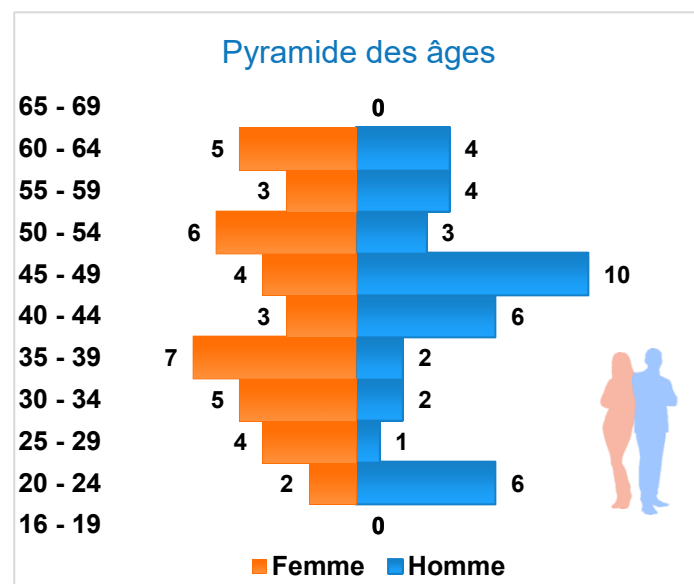
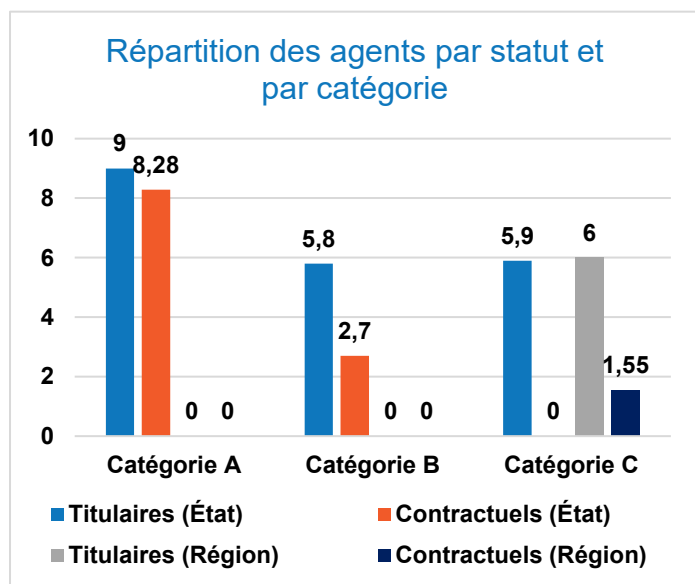
	Sorties	Entrées
 Pôle financier	1 départ en retraite 1 permutation de poste	1 recrutement par concours 1 recrutement détachement
 Pôle formation	3 départs par mutation 1 départ par démission 1 mise en disponibilité	3 recrutements contractuels 1 recrutement d'un fonctionnaire 1 recrutement par concours
 Pôle Haut-Niveau	1 départ par mutation 1 départ par démission Concernant les AED, de nombreux recrutements ont été réalisés suite aux décisions de démission ou de non-renouvellement des agents contractuels	1 recrutement CDD 1 permutation de poste



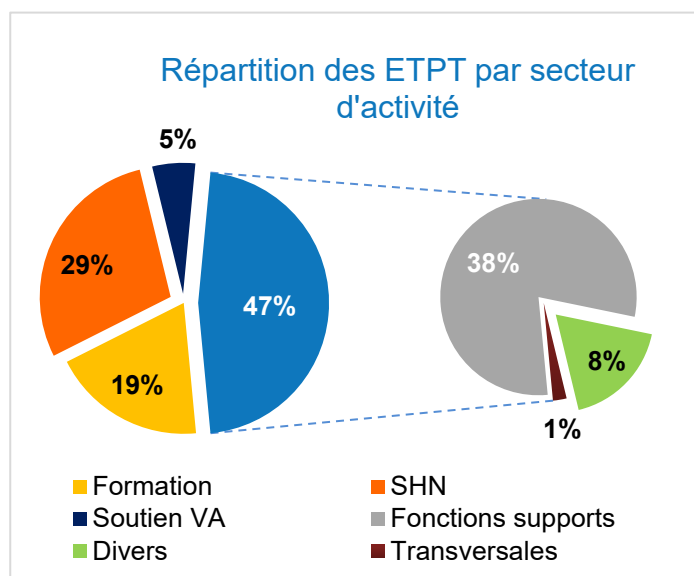
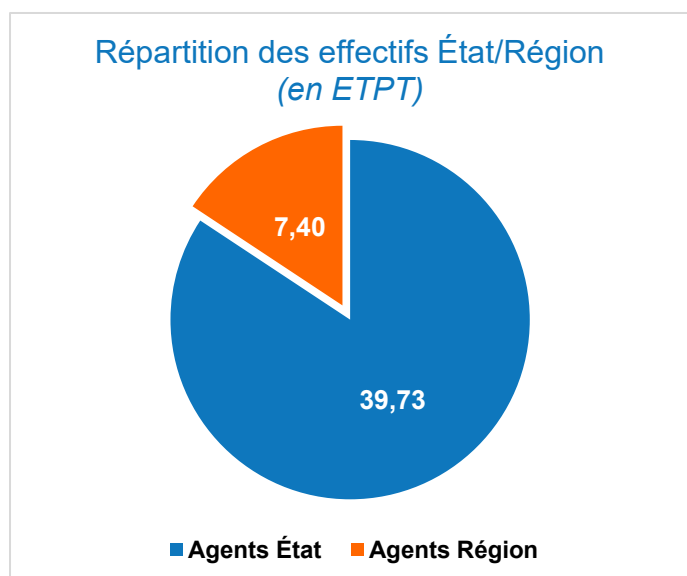
Les agents du CREPS



*Les ETP et ETPT comptabilisés ci-dessus prennent en compte à la fois les agents État et Région



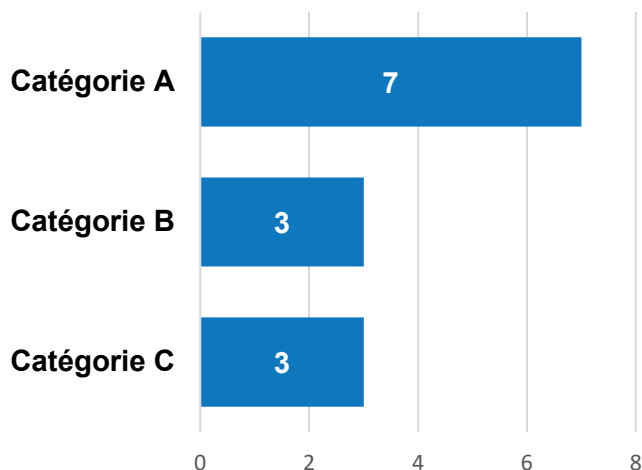
L'âge moyen des agents de l'établissement est porté à 43 ans.



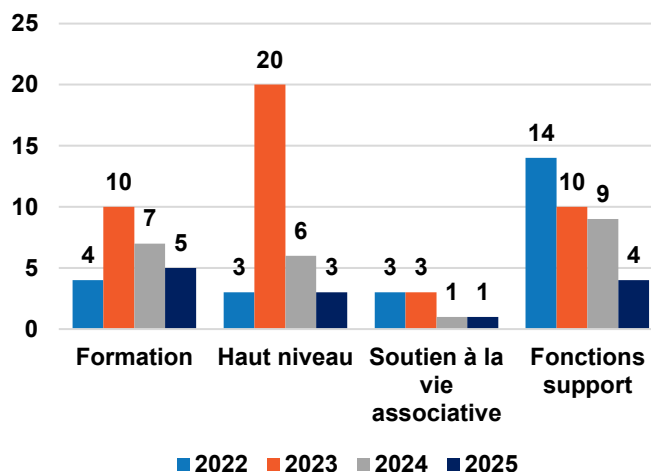


La formation du personnel

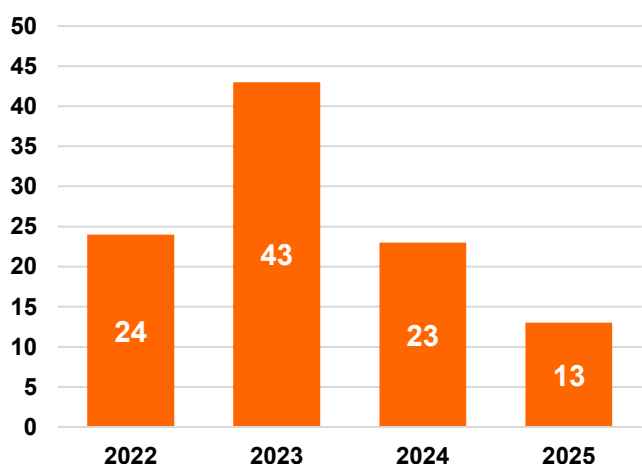
Nombre de personnels formés en 2025
par catégorie



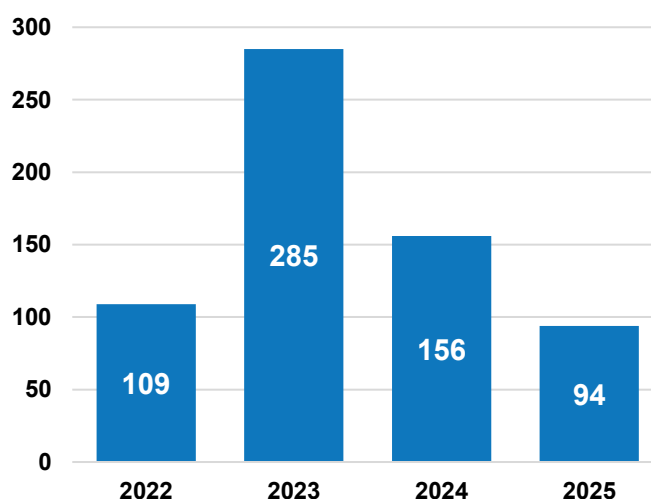
Répartition par mission du nombre
d'agents formés entre 2022 et 2025



Évolution par année du nombre
d'agents ayant bénéficié d'une action de
formation continue entre 2022 et 2025



Évolution du nombre de jours cumulés de
formation continue entre 2022 et 2025



En 2025, il est constaté une diminution par rapport à 2024 du nombre d'agents formés.

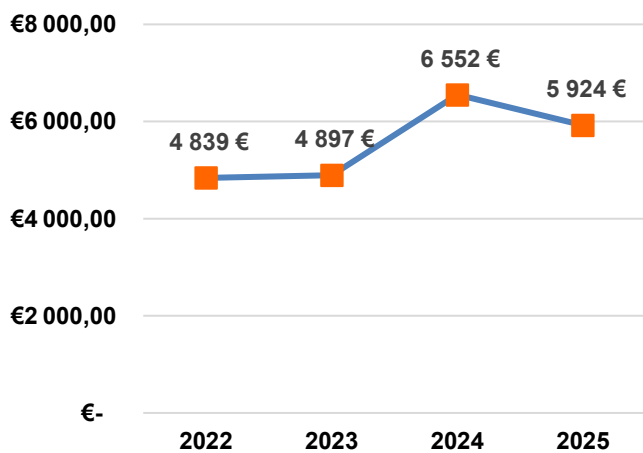
Elle s'explique par le fait que cette année, seul un professeur de sport stagiaire a réalisé sa formation obligatoire contrairement à l'année précédente qui prenait en compte la formation de deux professeurs de sport stagiaires.





Médecine du travail

Évolution du budget de l'action sociale entre 2022 et 2025



Activité 2025

3 visite quinquennale

7 visites d'embauche

5 visites de reprises

1 visite à la demande du directeur

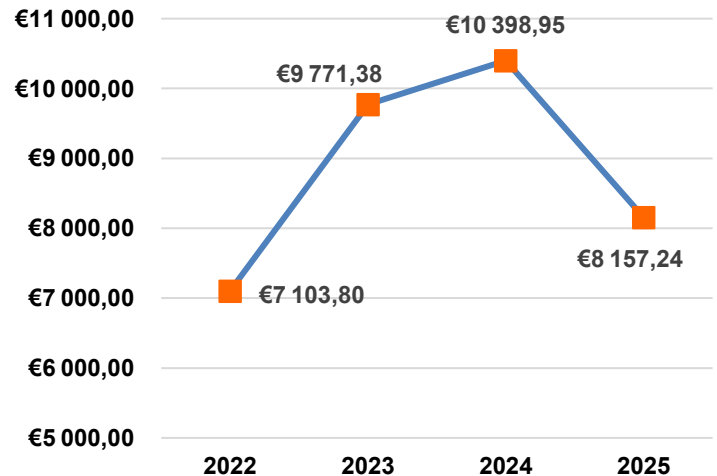
La médecine de prévention est assurée dans le cadre d'une convention avec l'APST 18. Cette prestation assure à l'établissement la présence d'un médecin de prévention au CSAE, la visite des locaux et l'analyse des postes de travail (ergonomie, dangerosité) ainsi que les visites médicales obligatoires.



Action sociale



Évolution du budget de l'action sociale entre 2022 et 2025



Activités CSAE et CVSS

Instances statutaires	Nombre de réunion par année			
	2022	2023	2024	2025
Comité Social d'Administration de l'établissement (CSAE)	6 (CT+CHSCT)	4	4	3
Conseil de la vie du stagiaire et du sportif (CVSS)	3	7	2	7



ZOOM SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



MOBILISER

- Action sociale



MODERNISER

- Mise en place de la PSC MGEN-PREVOYANCE / Continuité de mise en place du RIFSEEP
- Continuité de mise en place du RIFSEEP



IDENTIFIER

- Réflexion sur un « café RH »



ANCRER

- Visioconférences mensuelles avec le réseau RH et participation à deux groupements annuels



Cette année, malgré un contexte économique difficile, le service financier du CREPS a su maintenir une gestion solide et équilibrée. Grâce à une collaboration fluide avec le Groupement de Comptabilité Nationale (GCN), a favorisé un fonctionnement efficace et une confirmation de la sécurité de la chaîne financière.

Dans cette continuité, l'actualisation régulière de la politique tarifaire de l'établissement a permis de faire face à l'augmentation des charges tout en préservant l'équilibre budgétaire. Cette dynamique s'est traduite par le maintien d'une situation financière saine, soutenue par un suivi budgétaire rigoureux et reposant sur la mise en place d'indicateurs de pilotage et d'alerte.

Le renforcement du contrôle interne, conjugué à l'élaboration d'un plan d'économie, a également contribué à fiabiliser et sécuriser les processus financiers. Par ailleurs, l'implication active du service au sein du réseau des chefs de service financier a permis de nourrir les pratiques professionnelles et d'optimiser les procédures grâce au partage d'expériences.

Dans le même temps, les évolutions au sein de l'équipe, liées à deux départs, se sont déroulées dans de bonnes conditions. L'intégration des nouvelles assistantes administratives a été réussie, garantissant ainsi la continuité du service.

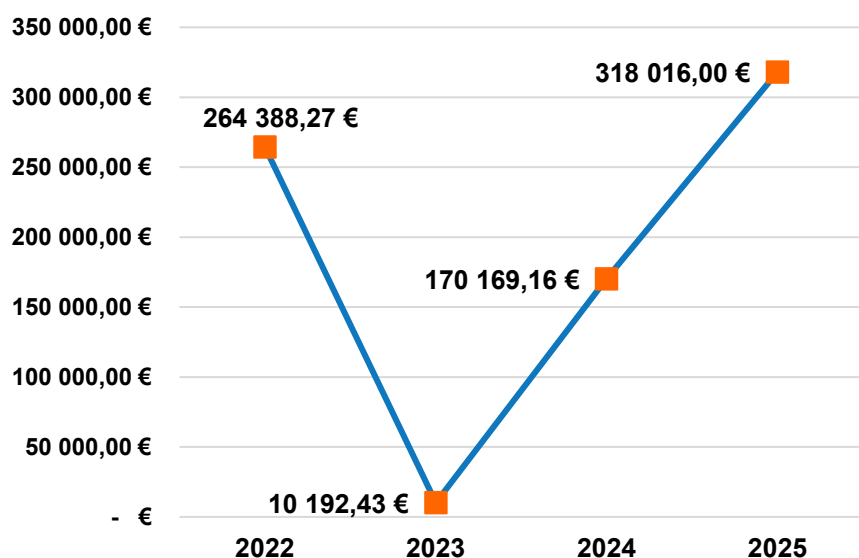


Faits marquants pour le service

Renouvellement de l'équipe du service avec intégration de deux nouvelles collègues, en septembre et octobre 2025.



Résultat de l'établissement



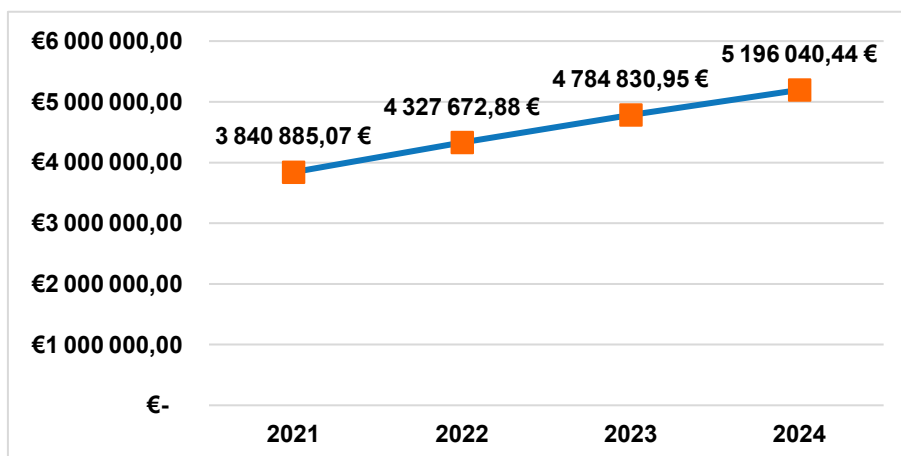
Un résultat largement excédentaire, fondé essentiellement sur une diminution forte des dépenses de fonctionnement et une stabilité des dépenses de rémunération.



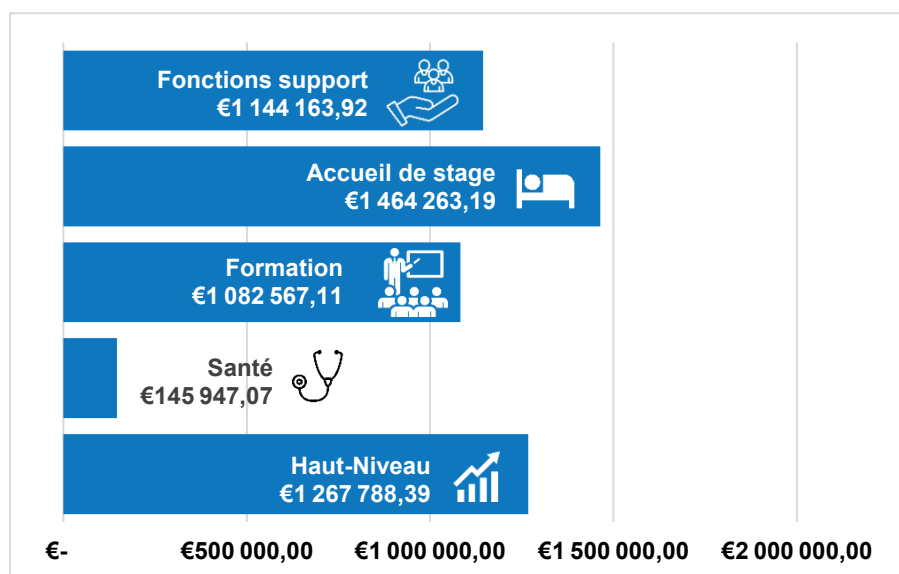
Les recettes

Évolution des recettes de 2022 à 2025

Légère diminution des recettes totales (-1.5 %), résultat d'une diminution des ressources propres largement compensée par un volume inégalé de subvention.



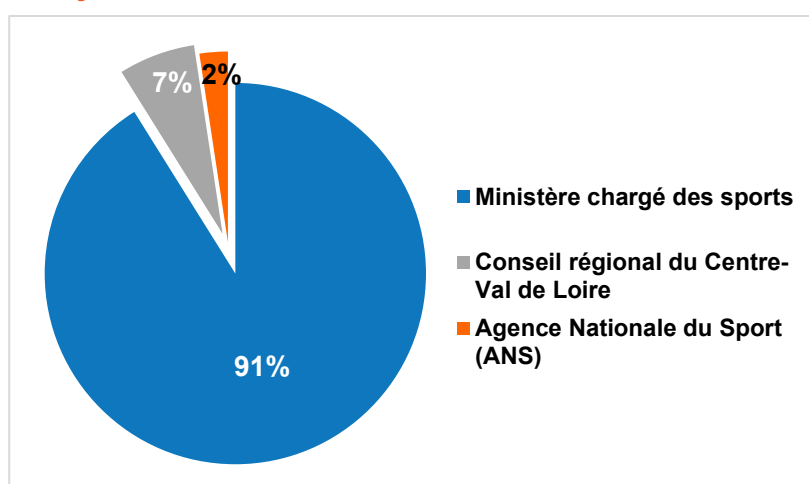
Répartition des recettes générées en 2024 par secteur d'activité (masse salariale comprise)



Cette répartition est à regarder en fonction du poids de la subvention ministérielle masse salariale qui masque le poids des recettes tirées de chacune des missions.

Provenance et montant des subventions reçues

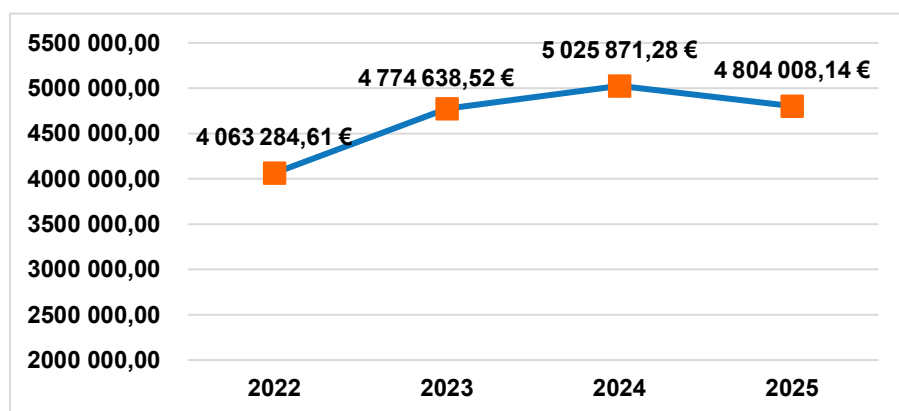
Origines	Montant des subventions
Ministère chargé des sports	2 608 876,75 €
Conseil régional du Centre-Val de Loire	186 000,00 €
Agence Nationale du Sport (ANS)	68 619,34 €





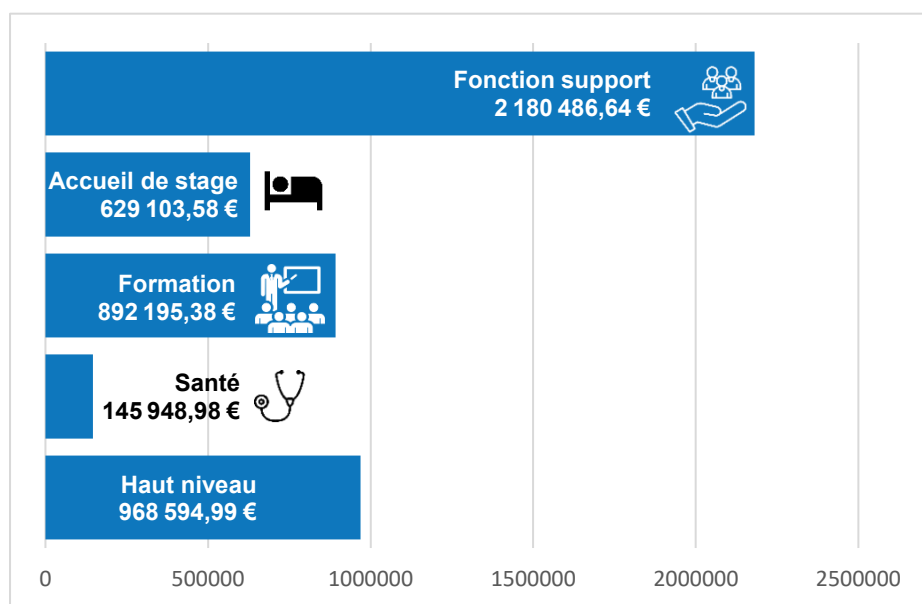
Les dépenses

Evolution des dépenses entre 2022 et 2025



Évolution qui comprend la diminution de la facture d'eau d'environ 80 000€ et la baisse du montant des prestations extérieures liées à la baisse d'activité. Pas d'augmentation de la masse salariale.

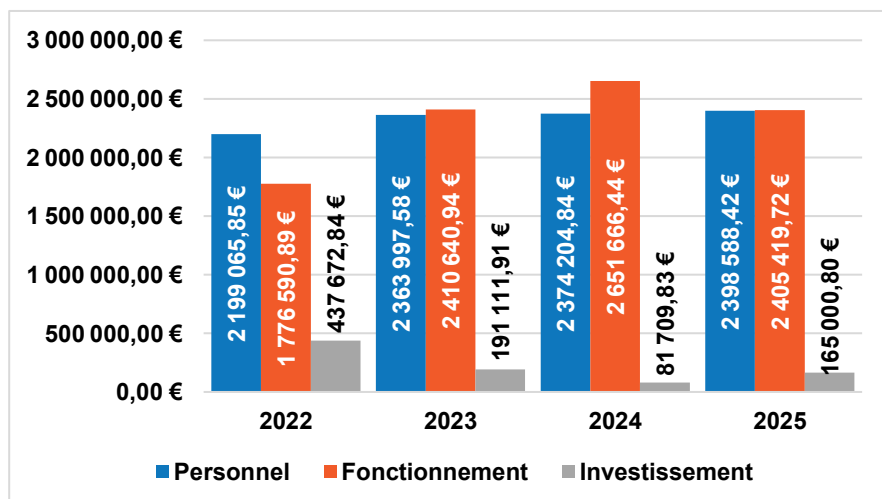
Répartition des dépenses par secteur d'activité (masse salariale comprise) en 2025 :



Evolution qui comprend la diminution de la facture d'eau d'environ 80 000 € et la baisse du montant des prestations extérieures liées à la baisse d'activité. Pas d'augmentation de la masse salariale.

Évolution des dépenses par masse budgétaire entre 2022 et 2025 :

Une masse salariale très stable sachant que certaines dépenses 2024 ont été enregistrées en 2025 (environ 15 000 €) mais une diminution de plus de 9 % des dépenses de fonctionnement, dont 1/3 pour la consommation d'eau, le reste étant directement lié à la baisse d'activité. Les dépenses de maintenance n'ont pas été réalisées à hauteur des prévisions.





Soutenabilité financière de l'établissement



Capacité d'autofinancement : 414 738,34 €

Fonds de roulement :

- **Apport : 288 400,11 €**
- **Niveau : 2 649 063,04 €**



ZOOM SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



MOBILISER

- Accueil d'un stagiaire 2 mois
- 6 Modules in/formation
- 4 Newsletters



MODERNISER

- Échanges réseau : 2 regroupements avec CSF
- 3 visioconférences



IDENTIFIER

- Travail sur la taxe apprentissage pour améliorer la perception (SoltéA) : + 28% en 2025/2024



ANCERER

- Démarches collectives Région CVL : travail sur le marché protection juridique avec le réseau des structures associées, pour démarrage au 01/01/2027

365

Jours d'engagement continu

Le chiffre 365 illustre le fait que les missions du pôle ne se limitent pas à la conduite de projets ponctuels ou visibles, mais s'inscrivent dans une responsabilité continue. Elles reposent avant tout sur la durée et la régularité, avec une attention constante portée au bon fonctionnement du patrimoine et du système d'information au quotidien.

Cette implication permanente se traduit également par la capacité à anticiper, absorber et gérer les imprévus tout au long de l'année, afin de garantir la continuité et la qualité du service rendu.

Le pôle assure un suivi opérationnel constant, en lien avec les équipes internes et les prestataires externes, pour maintenir la qualité du service rendu à l'ensemble des usagers du CREPS.



Faits marquants

- Stabilisation du fonctionnement du gardiennage et des astreintes
- Remplacement du SSI
- Gestion RH « tendue » liée à des arrêts longues durées
- Remplacement du portail et du portillon situé à l'entrée du CREPS
- Remplacement des matelas du bâtiment dirigeants

267

Tickets internes



Interventions techniques et informatiques par le service technique du CREPS

80

Tickets prestataires



Tickets ouverts auprès des prestataires de maintenance IDEX et EIFFAGE



Modernisation et réhabilitation du patrimoine bâti

Ces travaux s'inscrivent dans une démarche globale de modernisation du site, visant à garantir des infrastructures performantes, sûres et adaptées aux besoins des sportifs et des personnels.



Pôle SHN-MRP



- Réorganisation interne des locaux du Pôle
- Création d'un bureau dédié à la coordonnatrice SHN avec espace confidentiel pour les échanges avec les sportifs et leurs parents
- Extension et réaménagement de l'open-space des agents
- Raftaichissement des locaux par les agents de maintenance



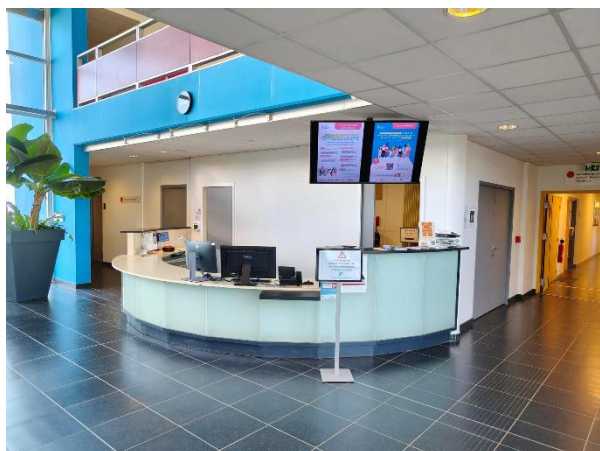
Pôle Formation



- Réaménagement complet des espaces du pôle
- Création d'un open-space dédié aux coordonnateurs de formation, favorisant les échanges et la transversalité
- Réorganisation des bureaux et espaces communs attenants



Hall d'accueil



- Fermeture de l'espace situé derrière la borne d'accueil
- Création d'un espace dédié à l'affranchissement du courrier, la photocopie et des équipements mutualisés



Rénovation énergétique & sécurité



- Désembouage et équilibrage des réseaux de chauffage
- Rénovation de la salle multimédia
- Remplacement du portail et du portillon à l'entrée du CREPS



Modernisation des systèmes d'informations

Dans un contexte de transformation numérique et de menaces croissantes en termes de cybersécurité, le CREPS a engagé une modernisation de ses systèmes d'information afin de garantir la continuité de service, la sécurité des données et une meilleure efficacité opérationnelle.



Infrastructure réseau et informatique

Modernisation du réseau informatique (Wifi)

8 000 €



Écrans tactiles BYOD

Remplacement des vidéoprojecteurs pour l'hybridation des salles de réunion / formation

27 000 €



RGPD & conformité réglementaire

Sensibilisation des agents à la protection des données personnelles

Élaboration de procédures de gestion des données personnelles (en cours de réalisation)



Évolution de certaines applications utilisées par l'établissement



Projets du service

* financement des travaux via le Projet pluriannuel d'investissement (PPI)

2026

- Réfection du bain froid et du hammam
- Remplacement des lits armoires
- Rafraîchissement de la salle de restauration
- Achat de mobiliers pour les salles de formation
- Réfection de la piste de BMX *
- Création de l'espace basket 3x3 : 1 espace couvert, 1 semi-ouvert, 1 ouvert

2028

- Réfection des hébergements (Bâtiment Pôles) *

2029

- Réfection des hébergements (Bâtiment Stages) *



Achat de matériels et investissements

L'exercice 2025 a été marqué par des investissements significatifs dans les équipements sportifs, informatiques et de service, contribuant à l'amélioration des conditions d'entraînement, de travail et d'accueil au sein du CREPS.



Véhicule de service

19 724 €



Informatique & Audiovisuel

50 389 €



Matériels sportifs

61 990 €



MATÉRIELS SPORTIFS

- Rééquipement des 6 terrains de badminton de la halle des sports n°2
- Afficheur piste BMX
- Grille de départ BMX
- Appareils de musculation
- Caméras du système VOGO (analyse vidéo)



VEHICULE DE SERVICE



Peugeot 208 hybride



MATÉRIELS INFORMATIQUES ET AUDIOVISUELS

- Remplacement des vidéoprojecteurs par le système BYOD
- Ordinateurs portables pour le secteur formation
- Caméras du système VOGO (analyse vidéo)

Installation de fontaines à eau

Sonorisation de la salle de danse

Rampe d'accès véhicule

ZOO M SUR LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT



MOBILISER

- Réorganisation des astreintes
- Accueil de stagiaires en cours de formation



MODERNISER

- Hybridation des salles de formation
- Utilisation de l'IA pour la création d'outils métier



IDENTIFIER

- Construction du plan d'action PPI et CREPS sur la rénovation d'équipements (opérations 2026)



ANCERER

- Responsabilisation des agents technique en les nommant référents



La démarche RSE, de quoi parle-t-on ?

Développé dans les années 1970, le concept de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) concernait uniquement le monde de l'entreprise. À partir des années 2000, la RSE s'est progressivement étendue au secteur public en raison d'une double prise de conscience au niveau étatique.

D'un côté, les administrations (par leur fonctionnement et leurs agents) ont des conséquences environnementales, sociales et économiques sur le territoire, ainsi qu'à l'échelle globale.

D'un autre côté, l'État doit se montrer exemplaire vis-à-vis des sujets transversaux dans son mode de fonctionnement. La RSE peut ainsi être définie comme l'intégration volontaire puis réglementée des enjeux sociaux, environnementaux et de gouvernance dans

la stratégie, le fonctionnement et les décisions des organisations publiques.

Depuis 2020, l'intégration des enjeux de RSE dans le fonctionnement et les missions des établissements publics du sport est au cœur des politiques publiques du ministère des Sports. Elles se sont inscrites à la fois dans le contexte des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 et du dispositif Services publics écoresponsables.

À partir de 2025, une nouvelle démarche est déployée par le ministère des Sports plus ambitieuse et plus structurante. De cette nouvelle démarche est née la feuille de route sur 3 ans du CREPS Centre-Val de Loire en renforçant son rôle d'accompagnement de la transition RSE des acteurs du sport et du territoire et de développement d'un sport responsable.





Les actions menées en 2025

La démarche RSE du CREPS s'articule autour de trois axes complémentaires : la transition écologique, l'éthique et l'intégrité et l'égalité professionnelle.

Assurer la transition écologique de l'établissement :

Les bonnes pratiques en faveur de la transition écologique, tant sur les infrastructures que sur le fonctionnement du CREPS Centre-Val de Loire, se sont poursuivies tout au long de l'année 2025.

Engagée depuis de nombreuses années, la démarche d'achats responsables tend à se renforcer, avec notamment l'intégration de clauses sociales et/ou environnementales dans les marchés. Ainsi, 75% des marchés ont au moins une considération environnementale. Pour trois d'entre eux, la clause environnementale s'accompagne d'une clause sociale.

L'année 2025 a été également marquée par une journée de cohésion en juin dédiée aux enjeux climatiques. Cette journée a été organisée en deux temps forts :

- La présentation du Plan national d'adaptation des pratiques sportives au changement climatique (PNACC sport) par Madame Marina CHAUMOND, cheffe du bureau du sport

Des ateliers sur le changement climatique et la transition « bas carbone » de nos modes d'organisation et de consommation.

En parallèle, plusieurs temps de sensibilisation sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) ont été dispensés auprès des sportifs de haut niveau par une association de solidarité internationale (A.S.I.E).

Enfin, une réduction de l'empreinte environnementale du CREPS Centre-Val de Loire être observée en analysant deux postes d'émissions à savoir la consommation de la ressource en eau et la restauration collective. Les dépenses liées aux consommations d'eau ont diminué de 80% par rapport à 2023 grâce à l'installation de compteurs d'eau connectés ; financés dans le cadre du Fonds vert. Par ailleurs, la part des achats de produits conformes à la loi EGalim (de qualité durable, labellisés, issus de l'agriculture biologique) a augmenté de 6% par rapport à 2024

Égalité professionnelle entre les hommes et les femmes :



En application de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, le CREPS Centre-Val de Loire intègre pleinement l'égalité professionnelle femmes/hommes dans son fonctionnement et ses missions à travers la publication de deux plans d'action (2021-2023 / 2025-2028) et a structuré une gouvernance dédiée avec deux co-référentes et un comité égalité professionnelle.

Par la publication d'un nouveau plan d'action en 2025, le CREPS Centre-Val de Loire a franchi une nouvelle étape.

En effet, ce plan d'action vise à la fois à pérenniser certaines actions existantes tout en développant de nouvelles réponses à des problématiques encore insuffisamment traitées.

Durant cette année, le comité a continué à se réunir et à organiser des actions. L'action interservices « Vis ma vie interservices » a notamment constitué un temps fort de l'année 2025, réunissant 23 participants. Inscrite dans le cadre de la journée du 8 mars, elle avait pour objectif de promouvoir la mixité dans les différents métiers et fonctions. Il y a eu de nombreux retours positifs de la part des agents. Cette action a permis en effet d'améliorer la communication interne en raison d'une meilleure connaissance des missions de chacun.

Garantir l'éthique et l'intégrité de tous les publics :



La nomination d'un référent éthique et intégrité en septembre 2024 a permis de structurer les actions en matière de prévention et de sécurisation des parcours.

Les actions portent notamment sur :

- la prévention et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles ;
- la lutte contre le dopage ;
- la prévention des conduites addictives ;
- l'usage responsable des réseaux sociaux ;
- la gestion des signalements.

Tout au long de l'année 2025, des actions de sensibilisation et de prévention contre les violences dans le sport ont été mises en place à travers des communications auprès des parents des sportifs de haut niveau, des ateliers avec les sportifs de haut niveau, etc.

De plus, les observations de terrain de l'équipe du pôle haut niveau du CREPS Centre-Val de Loire ont permis d'engager une action concernant l'addiction aux écrans grâce à un partenariat avec l'association locale de France Addiction.

Pour mener à bien cette action, un travail en amont a été réalisé sur les conduites des adolescents sportifs de haut niveau en collaboration avec la psychologue du CREPS. Une fois ce travail préparatoire fini, des ateliers et des temps d'échanges ont eu lieu avec les assistants d'éducation (AED), les collégiens, les lycéens et les entraîneurs. Par cette action, l'équipe du pôle haut niveau remarque que les adolescents sont moins sur leurs téléphones qu'auparavant notamment lors des moments collectifs (par exemple : la cantine) quelques mois après la fin de l'action.

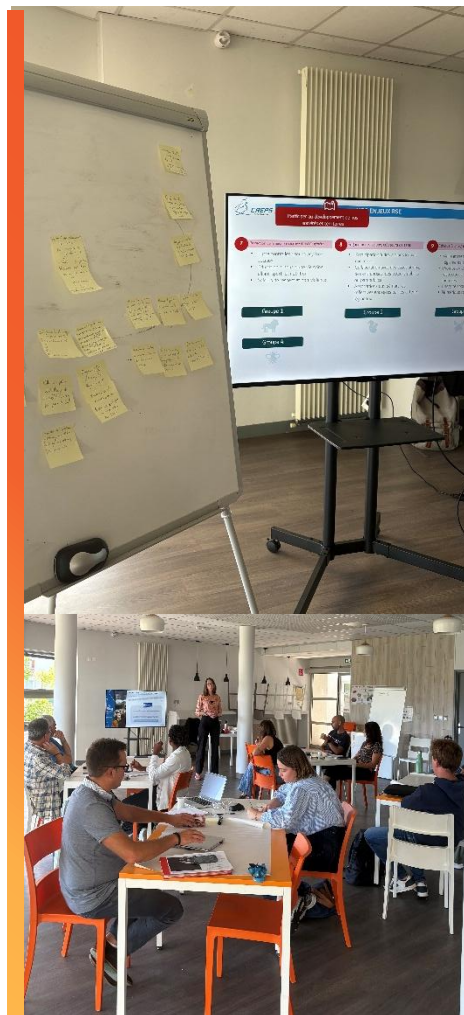
Une démarche RSE relancée au dernier trimestre 2025 :

Dans le cadre d'une commande d'une feuille de route RSE par la direction des Sports, une chargée de projet RSE a été recrutée et a pris ses fonctions le 03 novembre 2025. Entre novembre et décembre, un diagnostic RSE a été réalisé afin d'identifier les actions RSE et bonnes pratiques et de formuler des recommandations autour de trois grands axes d'actions prioritaires :

- **Infuser une culture RSE auprès des parties prenantes du CREPS Centre-Val de Loire**
- **Poursuivre l'intégration des enjeux RSE dans le fonctionnement du CREPS Centre-Val de Loire**
- **Devenir un site sportif incontournable de la région Centre-Val de Loire**

Le diagnostic a permis de mettre en valeur les actions mises en œuvre par le référent et les membres de la commission développement. Ces actions ont permis de poser les jalons de la démarche RSE du CREPS CVL ainsi qu'une sensibilisation de la majorité des agents aux enjeux de transition écologique. Cette phase d'analyse constituera le socle de la future feuille de route RSE.

Focus : le pôle formation prend le tournant de la RSE :



En 2025, la Région Centre-Val de Loire a poursuivi son engagement pour la professionnalisation des organismes de formation, en mettant particulièrement l'accent sur la transition écologique et l'intégration des enjeux RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) dans leurs activités. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du renouvellement du Programme Régional de Formation, avec l'objectif de tendre vers un appareil régional éco-responsable.

Dans ce contexte, le Pôle Formation a organisé une journée de travail le 18 septembre 2025, en partenariat avec le cabinet EKODEV, dans la continuité de l'accompagnement mené par le cabinet Paradoxes. L'objectif était d'identifier les thématiques sociales et environnementales clés pour structurer la démarche RSE à intégrer dans le Projet d'Établissement à l'horizon 2028.

Concrètement, cette démarche vise à définir des priorités, objectifs et actions permettant d'orienter efficacement la responsabilité sociale et environnementale du CREPS, en intégrant des enjeux tels que :

- l'égalité femmes-hommes,
- la qualité de vie au travail (QVT),
- la diversité et l'inclusion,
- l'éthique et l'intégrité,
- l'éco-responsabilité,
- le numérique responsable.

Le cabinet EKODEV a apporté un accompagnement de 4 jours, permettant de co-construire une feuille de route claire pour le Pôle Formation et ses organismes partenaires, favorisant ainsi une intégration concrète de la RSE dans leurs pratiques et projets.



Les premières perspectives pour 2026

Un des enjeux de la feuille de route est de montrer à l'ensemble des agents qu'ils sont tous concernés par les enjeux RSE dans leur quotidien professionnel. De ce fait, dès 2026, des actions de formations seront déployées à travers :

- L'intégration de modules RSE dans le plan de formations de l'établissement
- Des ateliers de sensibilisation « immersifs » et adaptés à chaque corps de métier

Ensuite plusieurs actions de réduction de l'empreinte environnementale à la fois du CREPS et des agents / usagers sont prévues :

- Assurer un suivi des consommations énergétiques via un système de monitoring intégré à l'ensemble des bâtiments du CREPS Centre-Val de Loire.

- Favoriser le recours au vélo grâce à l'installation d'un abri à vélos sécurisé et doté de recharges pour les vélos électriques
- Faire un affichage EGAlim pour les produits servis en cantine (leur origine, leurs labels, leur impact positif sur l'environnement / le territoire)

Enfin, la démarche RSE prend aussi en compte l'ensemble des enjeux éthique et intégrité. En 2026, une cartographie des risques sera réalisée permettant de définir un plan d'action sur 4 ans. Ce plan d'action aura pour mission principale de définir une sensibilisation adaptée aux différents publics (sportifs de haut niveau, stagiaires, agents, usagers). L'objectif est d'installer une culture partagée de l'éthique, intégrée à la gouvernance de l'établissement



☎ 02 48 48 01 44

📍 48 AVENUE DU MARÉCHAL JUIN
18000 BOURGES

🌐 MAIL : cr018@creps-cvl.fr
SITE : www.creps-cvl.fr



Qualopi
organisme certifié
Le Centre-Val de Loire est certifié Qualiopi
pour ses activités de formation
et de conseil
selon le référentiel de certification
Qualiopi